

W Grupie Kapitałowej Rank Progress został wdrożony program motywacyjny oparty na warunkowym podwyższeniu kapitału zakładowego zgodnie z art. 448 Kodeksu Spółek Handlowych. Zasady programu motywacyjnego zostały określone uchwałą nr 17/2011 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Emitenta z dnia 20 czerwca 2011 roku, oraz w Regulaminie Programu Motywacyjnego przyjętego przez Radę Nadzorczą Spółki Rank Progress S.A.

Celem wprowadzenia Programu Motywacyjnego w Spółce było stworzenie dodatkowych i skutecznych mechanizmów motywujących wobec członków kadry zarządzającej i kierowniczej oraz kluczowych pracowników i współpracowników Spółki, prowadzących do dłuższego związania ich ze Spółką, zwiększenia ich zaangażowania w pracę na rzecz Spółki oraz do efektywnego zarządzania Spółką, poprawy jej wyników finansowych, jak również zapewnienia w przyszłości wzrostu wartości akcji Spółki na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

W celu zrealizowania programu motywacyjnego Zwyczajne Walne Zgromadzenie Emitenta podjęło w dniu 20 czerwca 2011 roku uchwałę nr 18/2011, na mocy której kapitał zakładowy Spółki został warunkowo podwyższony o kwotę 8.000 PLN, poprzez emisję 80.000 akcji zwykłych na okaziciela serii D o wartości nominalnej 0,10 PLN każda. Emisja akcji serii D miała na celu przyznanie praw do ich objęcia posiadaczom warrantów subskrypcyjnych serii A. W ramach programu motywacyjnego zostało wyemitowanych 80.000 imiennych warrantów subskrypcyjnych serii A. Jeden warrant subskrypcyjny uprawnia do objęcia jednej akcji serii D po cenie emisyjnej równej cenie nominalnej wynoszącej 0,10 PLN.

Warunkiem zaferowania warrantów subskrypcyjnych było osiągnięcie w 2011 roku zysku netto na poziomie nie niższym niż 100 mln PLN. Termin wykonania prawa do objęcia akcji serii D na podstawie Warrantów serii A upływa w dniu 31 grudnia 2012 roku.

Zgodnie z zasadą określoną w dziale II pkt 1 ppkt 12 Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW, Zarząd Rank Progress S.A. informuje, że prognozowane koszty Programu Motywacyjnego, jakie Spółka poniesie w związku z jego wprowadzeniem, w przypadku przydzielenia wszystkich warrantów wyniosą 1.016 tys. PLN.