

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY
NADZORCZEJ RANK PROGRESS S.A.
ZA ROK 2019 i 2020**

Legnica, 22 czerwca 2021 roku

1. Podstawa prawna

Rada Nadzorcza Rank Progress S.A. z siedzibą w Legnicy (dalej: „RPSA” lub „Spółka”), na podstawie ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2020 roku, poz. 2080, t.j.) dalej jako: „Ustawa o ofercie publicznej”, implementującej do polskiego porządku prawnego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 roku zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długotrwałego zaangażowania (Dz.Urz.U.E.L Nr 132, str. 1), przedstawia niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki za lata obrotowe 2019 i 2020.

2. Zasady ustalania wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Spółce

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu w Spółce jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki. Ustalona wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu zapewnia ich pełne osobiste zaangażowanie w prowadzenie spraw Spółki oraz najwyższy poziom profesjonalizmu, co przekłada się na długoterminowy wzrost wartości Spółki.

Wynagrodzenia członków organów zarządzających i nadzorczych Spółki są określane odpowiednio do zakresu zadań i odpowiedzialności z tytułu pełnionej funkcji. Na wynagrodzenia otrzymywane przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej składają się wyłącznie składniki stałe (wynagrodzenie podstawowe). Nie przewidziano składników zmiennych (premie). Na wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie mają wpływu kryteria dotyczące wyników Spółki.

Wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej ustalane są z zachowaniem wymogów określonych w aktach prawa powszechnie obowiązującego, jak również w oparciu o wewnętrzne procedury, wynikające w szczególności z:

- Statutu RPSA,
- Regulaminu Zarządu RPSA,
- Regulaminu Rady Nadzorczej RPSA.

Członkowie Zarządu powoływani są do pełnienia funkcji na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, która jednocześnie określa wynagrodzenie danego Członka Zarządu. W 2020 r. Członkowie Zarządu zatrudnieni byli wyłącznie na podstawie powołania.

Jeśli z członkiem zarządu ma być zawarta umowa, np. kontrakt menedżerski - Członkowie Rady Nadzorczej wyznaczeni przez Radę Nadzorczą zawierają umowy z każdym Członkiem Zarządu w imieniu Spółki.

Członkom Rady Nadzorczej Spółki zostało natomiast przyznane stałe wynagrodzenie miesięczne w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia.

3. Ogólna informacja na temat przyjętego w Spółce systemu wynagrodzeń

W Spółce stosuje się opisane niżej systemy wynagrodzeń w zależności od podstawy zatrudnienia, tj. zatrudnienie na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, zatrudnienie na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia, zatrudnienie na podstawie kontraktu menedżerskiego.

W każdym przypadku wynagrodzenie jest ściśle powiązane ze strategią biznesową Spółki, jej założeniami budżetowymi, stabilnością, interesami i wynikami finansowymi, a jego poziom jest wystarczający dla pozyskania, utrzymania i motywowania osób o pożądanym kompetencjach zawodowych i osobistych.

4. Wynagrodzenia Członków Zarządu

a) Zasady dotyczące powoływania i odwoływania Członków Zarządu Spółki oraz ich uprawnienia i zasady działania

Zarząd RPSA składa się z od 2 do 5 osób, w tym Prezesa. Członkowie Zarządu są powoływani i odwoływani przez Radę Nadzorczą bezwzględną większością głosów. Liczbę Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza. Członków Zarządu powołuje się na okres wspólnej trzyletniej kadencji.

Członkowie Zarządu mogą być powoływani na następne kadencje. Członek Zarządu, który złożył rezygnację zobowiązany jest pisemnie poinformować o tym Radę Nadzorczą.

Do składania oświadczeń w imieniu Spółki uprawnieni są: Prezes Zarządu jednoosobowo (samodzielnie); dwaj członkowie Zarządu działający łącznie lub członek Zarządu działający łącznie z prokurentem. Zarząd kieruje działalnością Spółki i reprezentuje ją we wszystkich czynnościach sądowych i pozasądowych.

Do kompetencji Zarządu należą wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki, niezastrzeżone do kompetencji Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej przepisami prawa lub postanowieniami Statutu lub uchwałą Walnego Zgromadzenia.

Zarząd zobowiązany jest zarządzać majątkiem i sprawami Spółki z należytą starannością wymaganą w obrocie gospodarczym, przestrzegać prawa, postanowień Statutu Spółki oraz uchwał powziętych przez Walne Zgromadzenie i Radę Nadzorczą w granicach ich kompetencji. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów oddanych, przy czym jeśli są podejmowane na posiedzeniu Zarządu dla ich ważności wymagana jest obecność co najmniej połowy członków Zarządu. W przypadku równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.

Zarząd Spółki działa na podstawie przepisów Kodeksu spółek handlowych, postanowień Statutu Spółki, dostępnego publicznie Regulaminu Zarządu zatwierdzonego uchwałą Rady Nadzorczej, uchwałą Walnego Zgromadzenia Spółki, uchwałą Rady Nadzorczej oraz zgodnie z zasadami Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW.

b) Skład osobowy i zmiany, jakie zaszły w organie zarządzającym Spółki w latach 2019-2020

Skład Zarządu RPSA na 1 stycznia 2019 roku był następujący:

- Jan Roman Mrocza – Prezes Zarządu,
- Małgorzata Mrocza – Wiceprezes Zarządu

W dniu 13 czerwca 2019 roku uchwałą nr 1/06/2019 Rada Nadzorcza Spółki powołała na nową trzyletnią kadencję Zarząd w osobach: Jan Roman Mrocza – Prezes Zarządu, Małgorzata Mrocza – Wiceprezes Zarządu.

W okresie od 1 stycznia 2019 roku do dnia 31 grudnia 2019 roku oraz od 1 stycznia 2020 roku do 31 grudnia 2020 roku, jak również na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie wystąpiły żadne zmiany w składzie Zarządu RPSA.

c) Wynagrodzenie Prezesa Zarządu Pana Jana Mroczy

Podstawę do wypłaty wynagrodzenia Prezesowi Zarządu Panu Janowi Mrocze w okresie 1 stycznia 2019 r. do 31 października 2019 r. stanowił Kontrakt Menadżerski (dalej: Kontrakt) z dnia 16 kwietnia 2014 r.

Kontrakt określał wzajemne prawa i obowiązki stron, służące ustaleniu zasad wykonywania przez Pana Jana Mroczkę obowiązków Prezesa Zarządu.

Wynagrodzenie Prezesa Zarządu za wykonywaniem powierzonych mu w Kontrakcie obowiązków wynosiło 100 000,00 zł netto miesięcznie.

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2019 i 2020

Następnie, strony na podstawie porozumienia zawartego 31 października 2019 r. zmieniającego i rozwiązującego kontrakt menadżerski z dnia 16 kwietnia 2014 r. rozwiązały Kontrakt w związku z podjęciem przez Radę Nadzorczą Spółki uchwały nr 1/10/2019 z dnia 31 października 2019 r. w przedmiocie ustalenia wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu na podstawie powołania. Zgodnie z uchwałą wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki na podstawie powołania wynosi od dnia 1 listopada 2019 r. 100.000,00 zł netto miesięcznie (146 941 zł brutto).

Kwota pełnego wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu na podstawie powołania, na którą składa się podstawa wynagrodzenia, obowiązkowe składki ZUS pracownika oraz obciążenie pracodawcy z tytułu składek ZUS („**Wynagrodzenie brutto**”), wypłaconego Prezesowi Zarządu Spółki w 2019 roku wyniosła 0 zł.

Wynagrodzenie należne za 2019 rok wynosiło 1 792 238,90 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Prezesa Zarządu Spółki, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2019 rok.

W 2020 roku Prezesowi Zarządu zostało wypłacone Wynagrodzenie brutto w kwocie 1 557 184,18 zł, podczas gdy wynagrodzenie należne za 2020 rok wynosiło 1 763 410,00 zł. Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Prezesa Zarządu Spółki, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2020 rok.

W skład wynagrodzenia otrzymanego przez Prezesa Zarządu RPSA w latach 2019-2020 wchodziło stałe wynagrodzenie pieniężne wynikające z powołania do Zarządu RPSA.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Prezesa Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, w ujęciu kwot wypłaconych i należnych wraz z udziałem każdej z pozycji w wynagrodzeniu ogółem – odpowiednio wypłaconym i należnym prezentuje poniższa tabela.

Jan Mroczka Prezes Zarządu		Wynagrodzenie		Struktura % wynagrodzenia wypłaconego		Struktura % wynagrodzenia należnego	
		2019	2020	2019	2020	2019	2020
1	Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, wypłacone	0	1 557 184,18	100%	100%		
2	Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, należne	1 792 238,90	1 763 410,00			100%	100%
3	Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. - wypłacone	0	0				
4	Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. - należne	0	0				
5	Przychód Prezesa Zarządu	0	1 557 184,18				
6	Składki na ZUS pracodawcy, wypłacone	0	0				
7	Składki na ZUS pracodawcy, należne	0	0				
	Wynagrodzenie wypłacone łącznie	0	1 557 184,18	100%	100%		
	Wynagrodzenie należne łącznie	1 792 238,90	1 763 410,00			100%	100%

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2019 i 2020

Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu stanowi ekwiwalent pieniężny za wykonywanie na rzecz Spółki obowiązków określonych w Statucie Spółki oraz Regulaminie Zarządu, polegających na sprawowaniu zarządu operacyjnego i strategicznego Spółką i jej przedsiębiorstwem.

Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Prezesa Zarządu Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1 sprawozdania.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Prezesowi Zarządu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Prezes Zarządu otrzymywał wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości. Pan Jan Mrocza otrzymywał w latach 2019-2020 wynagrodzenie od podmiotów będących spółkami powiązаныmi (kapitałowo i osobowo) ze Spółką z tytułu pełnienia funkcji zarządczych w wysokości określonej w tabeli poniżej:

L.P.	NAZWA SPÓŁKI	2019		2020	
		Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
1	E.F.PROGRESS I SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
2	E.F.PROGRESS II SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
3	E.F.PROGRESS III SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
4	E.F.PROGRESS V SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
5	E.F.PROGRESS VI SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
6	E.F.PROGRESS VII SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
7	E.F.PROGRESS XI SP. Z O.O.	62 400,00	62 400,00	88 800,00	86 333,33
8	E.F. PROGRESS XII SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
9	RANK PROSPER SKARŻYSKO KAMIENNA SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
10	RANK RECYKLING ENERGY SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
11	PROGRESS II SP. Z O.O.	7 200,00	-	7 200,00	33 000,00
12	PROGRESS III SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
14	PROGRESS V SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
15	PROGRESS IX SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
16	PROGRESS X SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
17	PROGRESS XI SP. Z O.O.	7 200,00	13 800,00	7 200,00	4 800,00
18	PROGRESS XII SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
19	PROGRESS XIII SP. Z O.O.	102 000,00	102 000,00	102 000,00	102 000,00
20	PROGRESS XIV SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
21	PROGRESS XVI SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
22	PROGRESS XVIII SP. Z O.O.	7 200,00	-	7 200,00	31 200,00
23	PROGRESS XIX SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
24	PROGRESS XXI SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
25	PROGRESS XXIV SP. Z O.O.			7 200,00	
26	PROGRESS XXIX SP. Z O.O.	28 800,00	27 132,00	28 800,00	9 600,00
27	NCT INWESTYCJE ŚWIĘTOKRZYSKIE SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
28	RANK MULLER JELENIA GÓRA SP. Z O.O.	28 800,00	5 995,00	28 800,00	44 405,00
29	GEMAR-UMECH SP. Z O.O.	7 200,00		7 200,00	
	łącznie	387 600,00	211 327,00	414 000,00	311 338,33

Prezes Zarządu nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia, a co za tym idzie wobec Prezesa Zarządu Spółki nie korzystano z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pana Jana Mroczy nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

d) Wynagrodzenie Wiceprezes Zarządu Spółki Pani Małgorzaty Mroczy

Podstawę do wypłaty wynagrodzenia Wiceprezes Zarządu Pani Małgorzacie Mrocze stanowi uchwała nr 3/07/2016 Rady Nadzorczej Spółka z dnia 14 lipca 2016 r. w przedmiocie ustalenia

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2019 i 2020

wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu na podstawie powołania. Zgodnie z uchwałą wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki na podstawie powołania wynosić będzie od dnia 15 lipca 2016 r. 30.000,00 zł brutto miesięcznie.

Wynagrodzenie brutto Wiceprezes Zarządu wypłacone w 2019 roku wyniosło 315 189,80 zł, podczas gdy wynagrodzenie należne za 2019 rok wynosiło 360 000 zł. Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Wiceprezes Zarządu, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2019 rok.

Kwota Wynagrodzenia brutto wypłaconego Wiceprezes Zarządu w 2020 roku opiewała na 1 020 000 zł, podczas gdy wynagrodzenie należne za 2020 r. wynosiło 360 000 zł. Różnica wynika z faktu, że w 2020 r. wypłacono także zaległe wynagrodzenie Pani Małgorzaty Mroczki za okresy poprzedzające 2020 r. Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Wiceprezes Zarządu, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2020 rok.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Wiceprezes Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, w ujęciu kwot wypłaconych i należnych wraz z udziałem każdej z pozycji w wynagrodzeniu ogółem – odpowiednio wypłaconym i należnym prezentuje poniższa tabela:

Małgorzata Mroczka Wiceprezes Zarządu		Wynagrodzenie		Struktura % wynagrodzenia wypłaconego		Struktura % wynagrodzenia należnego	
		2019	2020	2019	2020	2019	2020
1	Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, wypłacone	315 189,80	1 020 000,00	100%	100%		
2	Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, należne	360 000,00	360 000,00			100%	100%
3	Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. - wypłacone	0	0				
4	Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. - należne	0	0				
Wynagrodzenie wypłacone łącznie/Przychód Wiceprezes Zarządu		315 189,80	1 020 000,00	100%	100%		
Wynagrodzenie należne łącznie		360 000,00	360 000,00			100%	100%

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Wiceprezes Zarządu Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1 sprawozdania.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Wiceprezes Zarządu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Wiceprezes Zarządu otrzymywała wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pani Małgorzata Mroczka otrzymywała w latach 2019 -2020 wynagrodzenie od podmiotów będących spółkami powiązanymi (kapitałowo i osobowo) ze Spółką z tytułu pełnienia funkcji zarządczych w wysokości określonej w tabeli poniżej:

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2019 i 2020

L.P.	NAZWA SPÓŁKI	2019		2020	
		Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone	Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
1	E.F.PROGRESS XI SP. Z O.O.	62 400,00	67 400,00	88 800,00	88 800,00
2	PROGRESS IV SP. Z O.O.	7 200,00	0,00	7 200,00	0,00
3	PROGRESS XI SP. Z O.O.	7 200,00	13 800,00	7 200,00	4 800,00
4	PROGRESS XIII SP. Z O.O.	102 000,00	102 000,00	102 000,00	102 000,00
5	PROGRESS XXI SP. Z O.O.	7 200,00	0,00	7 200,00	0,00
6	PROGRESS XXIV SP. Z O.O.	7 200,00	0,00	7 200,00	0,00
7	PROGRESS XXIX SP. Z O.O.	28 800,00	9 600,00	28 800,00	19 200,00
	łącznie	222 000,00	192 800,00	248 400,00	214 800,00

Wiceprezes Zarządu nie otrzymywała zmiennych składników wynagrodzenia, a co za tym idzie wobec Wiceprezes Zarządu Spółki nie korzystano z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pani Małgorzaty Mrocza nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

5. Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej

a) Zasady dotyczące powoływania i odwoływania Członków Rady Nadzorczej Spółki oraz ich uprawnienia i zasady działania

Rada Nadzorcza RPSA powoływana i odwoływana jest przez Walne Zgromadzenie.

Zgodnie ze Statutem Spółki Rada Nadzorcza składa się z 5 do 9 członków. Członkowie Rady Nadzorczej powoływani są na wspólną trzyletnią kadencję.

Mandaty członków Rady Nadzorczej wygasają z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej. Mandat Członka Rady Nadzorczej wygasa również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania go ze składu Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej mogą być wybierani ponownie do Rady następnych kadencji.

Rada Nadzorcza działa zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych, postanowieniami Statutu Spółki, uchwalonym przez Walne Zgromadzenie dostępnym publicznie Regulaminem Rady Nadzorczej, określającym jej organizację i sposób wykonywania czynności oraz zasadami Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki.

b) Skład osobowy i zmiany, jakie zaszły w organie nadzorczym Spółki w latach 2019 -2020

Skład Rady Nadzorczej Spółki na 1 stycznia 2019 roku:

- Marcin Gutowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Magdalena Dyś – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
- Tomasz Jerzy Janicki – Członek Rady Nadzorczej
- Mateusz Sebastian Mrocza – Członek Rady Nadzorczej
- Radosław Marek Mrowiński – Członek Rady Nadzorczej

W dniu 18 czerwca 2019 roku uchwałą nr 18/06/2019 Walne Zgromadzenie Spółki powołało na nową trzyletnią kadencję Radę Nadzorczą w osobach:

- Marcin Gutowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Magdalena Dyś – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
- Tomasz Jerzy Janicki – Członek Rady Nadzorczej

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2019 i 2020

- Mateusz Sebastian Mrocza – Członek Rady Nadzorczej
- Radosław Marek Mrowiński – Członek Rady Nadzorczej

W okresie od 1 stycznia 2019 roku do dnia 31 grudnia 2019 roku oraz od 1 stycznia 2020 roku do 31 grudnia 2020 roku, jak również na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie wystąpiły żadne zmiany w składzie Rady Nadzorczej RPSA.

c) Zasady i wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej RPSA

Walne Zgromadzenie Spółki w drodze uchwały nr 22/06/2016 z dnia 29 czerwca 2016 roku ustaliło zasady i wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej spełniających kryteria niezależności w rozumieniu „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW”.

Walne Zgromadzenie postanowiło, że Członkom Rady Nadzorczej Spółki spełniającym kryteria niezależności w rozumieniu „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW” przysługiwać będzie wynagrodzenie miesięczne ustalone w sposób następujący:

- 1) Przewodniczący Rady Nadzorczej – 5 000,00 zł brutto/miesięcznie,
- 2) Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – 4 000,00 zł brutto/miesięcznie,
- 3) Członek Rady Nadzorczej – 4 000,00 zł brutto/miesięcznie.

d) Wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej RPSA Pana Marcina Gutowskiego

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pan Marcin Gutowski otrzymywał stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie brutto Pana Marcina Gutowskiego z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej wypłacone w 2019 roku wyniosło 115 000,00 zł podczas, gdy wynagrodzenie należne za 2019 rok wynosiło 60 000 zł. Różnica wynika z faktu, że w 2019 r. wypłacono także zaległe wynagrodzenie Pana Marcina Gutowskiego za okresy poprzedzające 2019 r. Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pana Marcina Gutowskiego, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2019 rok.

Kwota Wynagrodzenia brutto wypłaconego Panu Marcinowi Gutowskiemu z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej w 2020 roku opiewała na 65 269,34 zł, podczas gdy wynagrodzenie należne za 2020 r. wynosiło 60 000 zł. Różnica wynika z faktu, że w 2020 r. wypłacono także zaległe wynagrodzenie Pana Marcina Gutowskiego za okresy poprzedzające 2020 r. Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pana Marcina Gutowskiego, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2020 rok.

Ponadto, Pan Marcin Gutowski świadczył na rzecz RPSA usługi doradztwa na podstawie umowy o współpracy z dnia 1 maja 2016 r. Pan Marcin Gutowski na podstawie tejże umowy świadczył na rzecz RPSA usługi w zakresie doradztwa finansowego, prawno-podatkowego oraz związanego z bieżącym funkcjonowaniem Spółki m.in. doradztwo i przygotowywanie dokumentacji w zakresie umów i porozumień zawieranych w toku prowadzenia działalności gospodarczej Spółki.

Za świadczenie usługi doradztwa Panu Marcinowi Gutowskiemu przysługiwało wynagrodzenie w wysokości 200 zł + VAT za każdą godzinę pracy. Ponadto, Panu Marcinowi Gutowskiemu przysługiwał zwrot uzasadnionych wydatków poniesionych w związku ze świadczeniem usług doradztwa.

Łączne wynagrodzenie wypłacone Panu Marcinowi Gutowskiemu za świadczenie usług doradztwa na podstawie wystawionych faktur za 2019 r. wynosiło 246 000,00 zł brutto (tj. 200 000 zł netto – bez podatku VAT). Ponadto, w 2019 r. Spółka dokonała zapłaty na rzecz Pana Marcina Gutowskiego wynagrodzenia w kwocie 147 600,00 zł brutto (tj. 120 000 zł netto – bez podatku VAT) wynikającego z faktur wystawionych w 2018 r.

Z kolei, w 2020 r. łączne wynagrodzenie wypłacone Panu Marcinowi Gutowskiemu na podstawie wystawionych faktur za 2020 r. wynosiło 442 800,00 zł (tj. 360 000 zł netto – bez podatku VAT).

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Marcina Gutowskiego Członka Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Marcinowi Gutowskiemu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Marcin Gutowski nie otrzymywał w latach 2019 - 2020 wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pan Marcin Gutowski nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pana Marcina Gutowskiego nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

e) Wynagrodzenie Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej RPSA Pani Magdaleny Dyś

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pani Magdalena Dyś otrzymywała stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie brutto Pani Magdaleny Dyś z tytułu pełnienia funkcji Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej wypłacone w 2019 roku wyniosło 80 000,00 zł podczas, gdy wynagrodzenie należne za 2019 rok wynosiło 48 000 zł. Różnica wynika z faktu, że w 2019 r. wypłacono także zaległe wynagrodzenie Pani Magdaleny Dyś za okresy poprzedzające 2019 r. Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pani Magdaleny Dyś, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2019 rok.

Kwota Wynagrodzenia brutto wypłaconego Pani Magdalenie Dyś z tytułu pełnienia funkcji Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej w 2020 roku opiewała na 52 000,00 zł, podczas gdy wynagrodzenie należne za 2020 r. wynosiło 48 000 zł. Różnica wynika z faktu, że w 2020 r. wypłacono także zaległe wynagrodzenie Pani Magdaleny Dyś za okresy poprzedzające 2020 r. Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pani Magdaleny Dyś, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2020 rok.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pani Magdaleny Dyś Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Pani Magdalenie Dyś wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pani Magdalena Dyś nie otrzymywała w latach 2019-2020 wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pani Magdalena Dyś nie otrzymywała zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pani Magdaleny Dyś nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

f) Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej Pana Tomasza Janickiego

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pan Tomasz Janicki otrzymywał stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2019 i 2020

Wynagrodzenie brutto Pana Tomasza Janickiego z tytułu pełnienie funkcji Członka Rady Nadzorczej wypłacone w 2019 roku wyniosło 46 340,00 zł podczas, gdy wynagrodzenie należne za 2019 rok ujęte w rachunku wyników wynosiło 48 000 zł. Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pana Tomasza Janickiego, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2019 rok.

Kwota Wynagrodzenia brutto wypłaconego Panu Tomaszowi Janickiemu z tytułu pełnienie funkcji Członka Rady Nadzorczej w 2020 roku opiewała na 52 000,00 zł, podczas gdy wynagrodzenie należne za 2020 r. ujęte w rachunku wyników wynosiło 48 000 zł. Różnica wynika z faktu, że w 2020 r. wypłacono także zaległe wynagrodzenie Pana Tomasza Janickiego za okresy poprzedzające 2020 r. Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pana Tomasza Janickiego, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2020 rok.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Tomasza Janickiego Członka Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Tomaszowi Janickiemu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Tomasz Janicki nie otrzymywał w latach 2019-2020 wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pan Tomasz Janicki nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pana Tomasza Janickiego nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

g) Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej Pana Mateusza Mroczi

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pan Mateusz Mrocza otrzymywał stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie brutto Mateusza Mroczi z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej wypłacone w 2019 roku wyniosło 92 000,00 zł podczas, gdy wynagrodzenie należne za 2019 rok ujęte w rachunku wyników wynosiło 48 000 zł. Różnica wynika z faktu, że w 2019 r. wypłacono także zaległe wynagrodzenie Pana Mateusza Mroczi za okresy poprzedzające 2019 r. Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pana Mateusza Mroczi, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2019 rok.

Kwota Wynagrodzenia brutto wypłaconego Panu Mateuszowi Mrocze z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej w 2020 roku opiewała na 52 000,00 zł, podczas gdy wynagrodzenie należne za 2020 r. ujęte w rachunku wyników wynosiło 48 000 zł. Różnica wynika z faktu, że w 2020 r. wypłacono także zaległe wynagrodzenie Pana Mateusza Mroczi za okresy poprzedzające 2020 r. Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pana Mateusza Mroczi, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2020 rok.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Mateusza Mroczi Członka Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Mateuszowi Mrocze wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Mateusz Mrocza nie otrzymywał w latach 2019-2020 wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pan Mateusz Mrocza nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pana Mateusza Mrocza nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

h) Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej Pana Radosława Mrowińskiego

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pan Radosław Mrowiński otrzymywał stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie brutto Pana Radosława Mrowińskiego z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej wypłacone w 2019 roku wyniosło 48 000,00 zł podczas, gdy wynagrodzenie należne za 2019 rok wynosiło 48 000 zł. Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pana Radosława Mrowińskiego, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2019 rok.

Kwota Wynagrodzenia brutto wypłaconego Panu Radosławowi Mrowińskiemu z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej w 2020 roku opiewała na 48 000,00 zł, podczas gdy wynagrodzenie należne za 2020 r. ujęte w rachunku wyników wynosiło 48 000 zł. Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pana Radosława Mrowińskiego, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2020 rok.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Radosława Mrowińskiego Członka Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Radosławowi Mrowińskiemu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Radosław Mrowiński nie otrzymywał w latach 2019-2020 wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pan Radosław Mrowiński nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pana Radosława Mrowińskiego nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

6. Pierwsze lata sprawozdawcze

Rada Nadzorcza RPSA informuje, że niniejszy dokument został sporządzony w celu wykonania obowiązków, które na Radę Nadzorczą nałożyła Ustawa o ofercie publicznej implementująca do polskiego porządku prawnego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 roku zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długotrwałego zaangażowania i stanowi pierwsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

Rada Nadzorcza Spółki dołożyła wszelkich starań, aby kompleksowo i rzetelnie przedstawić dane dotyczące wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej RPSA za lata 2019 i 2020. Zgodnie z wymogami ustawowymi, opisanymi szczegółowo w art. 90g Ustawy o ofercie publicznej, sprawozdanie zawiera również informacje obejmujące okresy wcześniejsze, które zostały przedstawione w Załączniku nr 1 do niniejszego sprawozdania. Wobec braku obowiązku

sprawozdawczego w latach poprzednich, Spółka udostępniła dane szacunkowe, wynikające m.in. z listy płac pracowników Spółki oraz deklaracji podatkowych PIT.

Niniejsze sprawozdanie zostanie następnie przedstawione Walnemu Zgromadzeniu Spółki celem przeprowadzenia dyskusji oraz podjęcia uchwały opiniującej sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej RPSA.

Załącznik nr 1 - Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzeń poszczególnych Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, sumy wszystkich wynagrodzeń oraz wyników Spółki w okresie ostatnich sześciu lat obrotowych.

TABELA WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ, ŚREDNICH WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI RANK PROGRESS S.A.						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Przychód Pana Jana Mroczka - Prezesa Zarządu	1 746 773,56	1 466 123,87	613 385,03	7 800,00	0,00	1 557 184,18
Dynamika	-	-16%	-58%	-99%	-100%	-
Przychód Pani Małgorzaty Mroczka - Wiceprezesa Zarządu	0,00	106 451,61	120 000,00	14 811,20	315 189,80	1 020 000,00
Dynamika	-	-	13%	-88%	2028%	224%
Pan Dariusz Domszy - Wiceprezes Zarządu (1)	383 252,04	405 018,72	86 128,64	0,00	0,00	0,00
Dynamika	-	6%	-79%	-	-	-
Pan Mariusz Kaczmarek - Członek Zarządu (2)	307 656,20	316 916,21	56 309,34	0,00	0,00	0,00
Dynamika	-	3%	-82%	-	-	-
Przychód Pana Marcina Gutowskiego - Przewodniczącego Rady Nadzorczej	133 000,00	55 000,00	65 000,00	0,00	115 000,00	65 269,34
Dynamika	-	-59%	18%	-100%	-	-43%
Przychód Pani Magdaleny Dyś - Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej	0,00	0,00	22 266,67	12 000,00	80 000,00	52 000,00
Dynamika	-	-	-	-46%	567%	-35%
Przychód Pana Tomasza Janickiego - Członka Rady Nadzorczej	29 333,33	0,00	0,00	0,00	46 340,00	52 000,00
Dynamika	-	-	-	-	-	12%
Przychód Pana Mateusza Mroczka - Członka Rady Nadzorczej	0,00	16 266,67	52 000,00	0,00	92 000,00	52 000,00
Dynamika	-	-	220%	-	-	-43%
Przychód Pana Radosława Mrowińskiego	0,00	0,00	7 612,90	48 000,00	48 000,00	48 000,00
Dynamika	-	-	-	531%	0%	0%
Przychód Pana Pawła Puterko (3)	44 000,00	44 000,00	52 000,00	40 000,00	0,00	0,00
Dynamika	-	0%	18%	-23%	-	-
Przychód Pana Mariusza Sawoniewskiego (4)	23 466,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Dynamika	-	-	-	-	-	-
Przychód Pana Andrzeja Chelchowskiego (5)	44 000,00	44 000,00	44 516,13	0,00	0,00	0,00
Dynamika	-	0%	1%	-	-	-
Przychód Pana Piotra Kowalskiego (6)	44 000,00	44 000,00	29 866,67	0,00	0,00	0,00
Dynamika	-	0%	-32%	-	-	-
Przychód Pana Leszka Stypułkowskiego (7)	44 000,00	27 866,67	0,00	0,00	0,00	0,00
Dynamika	-	-37%	-	-	-	-
Łączna wartość wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej	2 799 481,80	2 525 643,75	1 149 085,38	122 611,20	696 529,80	2 846 453,52
Dynamika	-	-10%	-55%	-89%	468%	309%
Suma wszystkich wynagrodzeń wypłaconych w Spółce	5 867 392,41	5 532 989,67	3 622 549,28	2 600 150,62	2 914 827,91	5 312 471,31
Dynamika	-	-6%	-35%	-28%	12%	82%
Łączna wartość wynagrodzeń Pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	3 067 910,61	3 007 345,92	2 473 463,90	2 477 539,42	2 218 298,11	2 466 017,79
Dynamika	-	-2%	-18%	0%	-10%	11%
Średnioroczne wynagrodzenie na Pracownika Spółki niebędącego Członkiem Zarządu ani Rady Nadzorczej	6 235,59	6 595,06	6 649,10	7 119,37	6 846,60	7 086,26
Dynamika	-	6%	1%	7%	-4%	4%
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	633 124 322,76	671 590 918,33	711 229 777,99	699 356 414,39	708 448 197,15	717 316 428,38
Dynamika	-	6%	6%	-2%	1%	1%
Aktywa ogółem	778 717 942,93	779 906 108,28	814 060 413,57	789 664 499,40	787 091 194,38	792 429 417,51
Wskaźnik zadłużenia	81%	86%	87%	89%	90%	91%
Dynamika	-	6%	1%	1%	2%	1%
Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	42 154,27	2 525 365,30	4 754 978,30	943 384,44	112 048,19	209 885,03
Dynamika	-	5891%	88%	-80%	-88%	87%
Wynik brutto	- 27 104 026,21	- 36 983 466,22	- 12 692 822,86	- 16 068 713,57	- 12 045 100,08	- 1 528 117,10
Dynamika	-	36%	-66%	27%	-25%	-87%
Wynik netto	- 18 545 552,21	- 37 278 430,22	- 6 513 907,86	- 12 522 550,57	- 13 504 314,08	- 3 530 008,10
Dynamika	-	101%	-83%	92%	8%	-74%

- (1) Pan Dariusz Domszy pełnił funkcje Wiceprezes Zarządu Spółki do 2015-11-20
- (2) Pan Mariusz Kaczmarek pełnił funkcje Członka Zarządu Spółki do 2015-11-20
- (3) Pan Paweł Puterko pełnił funkcje Członka Rady Nadzorczej Spółki do 2018-12-19
- (4) Pan Mariusz Sawoniewskie pełnił funkcje Członka Rady Nadzorczej Spółki do 2015-11-16

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2019 i 2020

- (5) Pan Andrzej Chełchowski pełnił funkcje Członka Rady Nadzorczej Spółki do 2017-12-11
- (6) Pan Piotr Kowalski pełnił funkcje Członka Rady Nadzorczej Spółki do 2017-08-02
- (7) Pan Leszek Stypułkowski pełnił funkcje Członka Rady Nadzorczej Spółki do 2016-11-08