

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY  
NADZORCZEJ RANK PROGRESS S.A.  
ZA ROK 2022**

Legnica, 9 maja 2023 roku

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2022

## 1. Podstawa prawna

Rada Nadzorcza Rank Progress S.A. z siedzibą w Legnicy (dalej: „RPSA” lub „Spółka”), na podstawie ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2022 roku, poz. 2554, t.j.) dalej jako: „Ustawa o ofercie publicznej”, implementującej do polskiego porządku prawnego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 roku zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długotrwałego zaangażowania (Dz.Urz.U.E.L Nr 132, str. 1), przedstawia niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki za rok obrotowy 2022.

## 2. Zasady ustalania wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Spółce

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu w Spółce jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki. Ustalona wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu zapewnia ich pełne osobiste zaangażowanie w prowadzenie spraw Spółki oraz najwyższy poziom profesjonalizmu, co przekłada się na długoterminowy wzrost wartości Spółki.

Wynagrodzenia członków organów zarządzających i nadzorczych Spółki są określane odpowiednio do zakresu zadań i odpowiedzialności z tytułu pełnionej funkcji.

Na wynagrodzenia otrzymywane przez Członków Zarządu składają się składniki stałe (wynagrodzenie podstawowe).

Ponadto, na podstawie pkt 5 Polityki wynagrodzeń obowiązującej od 30 czerwca 2020 r. Rada Nadzorcza może w trybie uchwały określić zasady przyznawania Członkom Zarządu dwuskładnikowego wynagrodzenia składającego się z części stałej (wynagrodzenie podstawowe) oraz części zmiennej (uzależnionego od wyników Spółki). W dniu 21.04.2023 r. uchwałą nr 2/04/2023 Rada Nadzorcza przyznała Prezesowi Zarządu Spółki dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji na podstawie powołania w wysokości 5% zysku netto wykazanego w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A.

Na wynagrodzenie otrzymywane przez Członków Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej składają się wyłącznie składniki stałe wynagrodzenie (wynagrodzenie podstawowe). Nie przewidziano składników zmiennych (premii). Na wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej nie mają wpływu kryteria dotyczące wyników Spółki.

Ponadto, Przewodniczący Rady Nadzorczej RPSA Pan Marcin Gutowski świadczył na rzecz RPSA usługi doradztwa na podstawie umowy o współpracy z dnia 1 maja 2016 r. wraz z aneksem z dnia 1 czerwca 2020 r. Zgodnie z umową za świadczenie usługi doradztwa Panu Marcinowi Gutowskiemu przysługiwało wynagrodzenie podstawowe (stawka ryczałtowa za każdą godzinę pracy) oraz wynagrodzenie zmienne ( premia od wyniku w wysokości 5% zysku netto wykazanego w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A.).

Wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej ustalone są z zachowaniem wymogów określonych w aktach prawa powszechnie obowiązującego, jak również w oparciu o wewnętrzne procedury, wynikające w szczególności z:

- Polityki wynagrodzeń,
- Statutu RPSA,
- Regulaminu Zarządu RPSA,
- Regulaminu Rady Nadzorczej RPSA.

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2022

Członkowie Zarządu powoływani są do pełnienia funkcji na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, która jednocześnie określa wynagrodzenie danego Członka Zarządu. W 2022 r. Członkowie Zarządu zatrudnieni byli wyłącznie na podstawie powołania.

Jeśli z członkiem zarządu ma być zawarta umowa, np. kontrakt menedżerski - Członkowie Rady Nadzorczej wyznaczeni przez Radę Nadzorczą zawierają umowy z każdym Członkiem Zarządu w imieniu Spółki.

Członkom Rady Nadzorczej Spółki zostało natomiast przyznane stałe wynagrodzenie miesięczne w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia.

### **3. Ogólna informacja na temat przyjętego w Spółce systemu wynagrodzeń**

W Spółce stosuje się opisane niżej systemy wynagrodzeń w zależności od podstawy zatrudnienia, tj. zatrudnienie na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, zatrudnienie na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia, zatrudnienie na podstawie kontraktu menedżerskiego.

W każdym przypadku wynagrodzenie jest ściśle powiązane ze strategią biznesową Spółki, jej założeniami budżetowymi, stabilnością, interesami i wynikami finansowymi, a jego poziom jest wystarczający dla pozyskania, utrzymania i motywowania osób o pożądanych kompetencjach zawodowych i osobistych.

### **4. Wynagrodzenia Członków Zarządu**

#### **a) Zasady dotyczące powoływania i odwoływania Członków Zarządu Spółki oraz ich uprawnienia i zasady działania**

Zarząd RPSA składa się z od 2 do 5 osób, w tym Prezesa. Członkowie Zarządu są powoływani i odwoływani przez Radę Nadzorczą bezwzględną większością głosów. Liczbę Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza. Członków Zarządu powołuje się na okres wspólnej trzyletniej kadencji.

Członkowie Zarządu mogą być powoływani na następne kadencje. Członek Zarządu, który złożył rezygnację zobowiązany jest pisemnie poinformować o tym Radę Nadzorczą.

Do składania oświadczeń w imieniu Spółki uprawnieni są: Prezes Zarządu jednoosobowo (samodzielnie); dwaj członkowie Zarządu działający łącznie lub członek Zarządu działający łącznie z prokurentem. Zarząd kieruje działalnością Spółki i reprezentuje ją we wszystkich czynnościach sądowych i pozasądowych.

Do kompetencji Zarządu należą wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki, niezastrzeżone do kompetencji Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej przepisami prawa lub postanowieniami Statutu lub uchwałą Walnego Zgromadzenia.

Zarząd zobowiązany jest zarządzać majątkiem i sprawami Spółki z należytą starannością wymaganą w obrocie gospodarczym, przestrzegać prawa, postanowień Statutu Spółki oraz uchwał powziętych przez Walne Zgromadzenie i Radę Nadzorczą w granicach ich kompetencji. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów oddanych, przy czym jeśli są podejmowane na posiedzeniu Zarządu dla ich ważności wymagana jest obecność, co najmniej połowy członków Zarządu. W przypadku równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.

Zarząd Spółki działa na podstawie przepisów Kodeksu spółek handlowych, postanowień Statutu Spółki, dostępnego publicznie Regulaminu Zarządu zatwierdzonego uchwałą Rady Nadzorczej, uchwał Walnego Zgromadzenia Spółki, uchwał Rady Nadzorczej oraz zgodnie z zasadami Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW.

#### **b) Skład osobowy i zmiany, jakie zaszły w organie zarządzającym Spółki w 2022**

Skład Zarządu RPSA na 1 stycznia 2022 roku był następujący:

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2022

- Jan Roman Mrocza – Prezes Zarządu,
- Małgorzata Mrocza – Wiceprezes Zarządu

W dniu 7 czerwca 2022 roku uchwałą nr 1/06/2022 Rada Nadzorcza Spółki powołała na nową trzyletnią kadencję Zarząd w osobach: Jan Roman Mrocza – Prezes Zarządu, Małgorzata Mrocza – Wiceprezes Zarządu.

W okresie od 1 stycznia 2022 roku do dnia 31 grudnia 2022 roku, jak również na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie wystąpiły żadne zmiany w składzie Zarządu RPSA.

### **c) Wynagrodzenie Prezesa Zarządu Pana Jana Mroczy**

Podstawę do wypłaty wynagrodzenia Prezesowi Zarządu Panu Janowi Mrocze w okresie 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. stanowiła uchwała nr 1/10/2019 z dnia 31 października 2019 r. w przedmiocie ustalenia wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu na podstawie powołania oraz uchwała nr 2/12/2022, przyznająca jednorazowo dodatkowe wynagrodzenie Prezesowi Zarządu w 2022 r. Zgodnie z uchwałami wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki na podstawie powołania wynosi od 1 stycznia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. 100 000,00 zł netto miesięcznie (125 000,00 zł brutto).

W dniu 21.04.2023 r. uchwałą nr 2/04/2023 Rada Nadzorcza przyznała Prezesowi Zarządu Spółki dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji na podstawie powołania w wysokości 5% zysku netto wykazanego w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A. Prawo do pierwszego wynagrodzenia dodatkowego Prezes Zarządu nabywa z tytułu zysku wykazanego w skonsolidowanym sprawozdaniu Grupy za rok obrotowy trwający w okresie 1.01.2022 do 31.12.2022 r. Pierwsza wypłata dodatkowego wynagrodzenia brutto należnego Prezesowi Zarządu Spółki w wysokości 1 333 950,00 zł planowana jest w 2023 roku.

Wynagrodzenie brutto wypłacone Prezesowi Zarządu w 2022 roku wyniosło 1 625 000,00 zł.

Wynagrodzenie brutto należne za 2022 rok wyniosło 1 625 000,00 zł.

W 2022 r. wypłacono zaległe wynagrodzenie Prezesa Zarządu za okres poprzedzający 2022 r. tj. wynagrodzenie za miesiące listopad i grudzień 2021, natomiast wynagrodzenie należne Prezesowi Zarządu za miesiące listopad i grudzień 2022 roku, zostało uregulowane w roku 2023.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Prezesa Zarządu Spółki, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2022 rok.

W skład wynagrodzenia otrzymanego przez Prezesa Zarządu RPSA w 2022 roku wchodziło stałe wynagrodzenie pieniężne wynikające z powołania do Zarządu RPSA.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Prezesa Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, w ujęciu kwot wypłaconych i należnych wraz z udziałem każdej z pozycji w wynagrodzeniu ogółem – odpowiednio wypłaconym i należnym prezentuje poniższa tabela.

Jan Mroczka Prezes Zarządu		Wynagrodzenie
		2022
1	Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, wypłacone	1 625 000,00
2	Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, należne	1 625 000,00
3	Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. - wypłacone	0
4	Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. - należne	1 333 950,00
5	<b>Przychód Prezesa Zarządu</b>	<b>1 625 000,00</b>
6	Składki na ZUS pracodawcy, wypłacone	0
7	Składki na ZUS pracodawcy, należne	0
	<b>Wynagrodzenie wypłacone łącznie</b>	<b>1 625 000,00</b>
	<b>Wynagrodzenie należne łącznie</b>	<b>2 958 950,00</b>

Proporcja składnika zmiennego do stałego – wynagrodzenie należne: **82,09%**

Proporcja składnika zmiennego do stałego – wynagrodzenie zapłacone: **0%**

Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu stanowi ekwiwalent pieniężny za wykonywanie na rzecz Spółki obowiązków określonych w Statucie Spółki oraz Regulaminie Zarządu, polegających na sprawowaniu zarządu operacyjnego i strategicznego Spółką i jej przedsiębiorstwem.

Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Prezesa Zarządu Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1 sprawozdania.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Prezesowi Zarządu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Prezes Zarządu otrzymywał wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości. Pan Jan Mroczka otrzymywał w 2022 roku wynagrodzenie od podmiotów będących spółkami powiązаныmi (kapitałowo i osobowo) ze Spółką z tytułu pełnienia funkcji zarządczych w wysokości określonej w tabeli poniżej:

L.P.	NAZWA SPÓŁKI	2022	
		Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
1	E.F.PROGRESS I SP. Z O.O.	7 200,00	14 400,00
2	E.F.PROGRESS III SP. Z O.O.	7 200,00	-
3	E.F.PROGRESS V SP. Z O.O.	7 200,00	-
4	E.F.PROGRESS VI SP. Z O.O.	7 200,00	-
5	E.F.PROGRESS VII SP. Z O.O.	7 200,00	-
6	E.F.PROGRESS XI SP. Z O.O./dawniej GARISSA/	145 200,00	145 200,00
7	RANK PROSPER SKARŻYSKO KAMIENNA SP. Z O.O.	7 200,00	12 000,00
8	RANK RECYKLING ENERGY /dawniej Progress I/	7 200,00	-
9	PROGRESS II SP. Z O.O.	7 200,00	7 200,00
10	PROGRESS III SP. Z O.O.	7 200,00	48 000,00
11	PROGRESS IV SP. Z O.O.	7 200,00	-
12	PROGRESS V SP. Z O.O.	7 200,00	-
13	PROGRESS IX SP. Z O.O.	7 200,00	-
14	PROGRESS X SP. Z O.O.	7 200,00	-
15	PROGRESS XI SP. Z O.O.	7 200,00	15 000,00
16	PROGRESS XIII SP. Z O.O.	102 000,00	102 000,00
17	PROGRESS XIV SP. Z O.O. W LIKWIDACJI	-	15 240,00
18	PROGRESS XVI SP. Z O.O.	7 200,00	-
19	PROGRESS XVIII SP Z O.O.	7 200,00	12 600,00
20	PROGRESS XXI SP. Z O.O. W LIKWIDACJI	-	28 540,00
21	PROGRESS XXIX SP. Z O.O. PLAY CITY	28 800,00	-
22	RANK MULLER JELENIA GÓRA SP. Z O.O.	28 800,00	-
23	GEMAR-UMECH	7 200,00	-
24	RANK PROGRESS DUCHNÓW SKA	-	1 800,00
25	RANK PROGRESS OLSZTYN SKA	-	2 322,58
	<b>łącznie</b>	<b>420 000,00</b>	<b>404 302,58</b>

Różnice w wynagrodzeniu należnym i wypłaconym, wynikają z faktu, że w 2022 r. wypłacono także zaległe wynagrodzenia z tytułu pełnienia przez Pana Jana Mroczyki funkcji zarządczych w Spółkach zależnych w poprzednich latach.

Prezes Zarządu nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia, a co za tym idzie wobec Prezesa Zarządu Spółki nie korzystano z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pana Jana Mroczyki nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

#### **d) Wynagrodzenie Wiceprezes Zarządu Spółki Pani Małgorzaty Mroczyki**

W dniu 7 czerwca 2022 roku uchwałą nr 1/06/2022 Rada Nadzorcza Spółki powołała na nową trzyletnią kadencję Zarząd w osobach: Jan Roman Mroczyka – Prezes Zarządu, Małgorzata Mroczyka – Wiceprezes Zarządu.

Wynagrodzenie Wiceprezes Zarządu Pani Małgorzaty Mroczyki nie uległo zmianie i było wypłacane na podstawie uchwały nr 3/07/2016 Rady Nadzorczej Spółka z dnia 14 lipca 2016 r. w przedmiocie ustalenia wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu na podstawie powołania oraz uchwały nr 2/12/2022, przyznającej jednorazowo dodatkowe wynagrodzenie Wiceprezesowi Zarządu w 2022 r. Zgodnie z uchwałami wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki na podstawie powołania wynosi od dnia 15 lipca 2016 r. 30 000,00 zł brutto miesięcznie.

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2022

Wynagrodzenie brutto Wiceprezes Zarządu wypłacone w 2022 roku wyniosło 390 000,00 zł.

Wynagrodzenie brutto należne za 2022 rok wyniosło 390 000,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Wiceprezes Zarządu, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2022 rok.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Wiceprezes Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, w ujęciu kwot wypłaconych i należnych wraz z udziałem każdej z pozycji w wynagrodzeniu ogółem – odpowiednio wypłaconym i należnym prezentuje poniższa tabela:

Małgorzata Mroczka - Wiceprezes Zarządu		Wynagrodzenie
		2022
1	Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, wypłacone	390 000,00
2	Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, należne	390 000,00
3	Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. - wypłacone	0
4	Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. - należne	0
5	<b>Przychód Wiceprezes Zarządu</b>	<b>390 000,00</b>
6	Składki na ZUS pracodawcy, wypłacone	0
7	Składki na ZUS pracodawcy, należne	0
	<b>Wynagrodzenie wypłacone łącznie</b>	<b>390 000,00</b>
	<b>Wynagrodzenie należne łącznie</b>	<b>390 000,00</b>

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie, co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Wiceprezes Zarządu Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1 sprawozdania.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Wiceprezes Zarządu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Wiceprezes Zarządu otrzymywała wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pani Małgorzata Mroczka otrzymywała w 2022 wynagrodzenie od podmiotów będących spółkami powiązanymi (kapitałowo i osobowo) ze Spółką z tytułu pełnienia funkcji zarządczych w wysokości określonej w tabeli poniżej:

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2022

L.P.	NAZWA SPÓŁKI	2022	
		Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
1	E.F.PROGRESS XI SP. Z O.O./dawniej GARISSA/	145 200,00	145 200,00
3	PROGRESS XI SP. Z O.O.	7 200,00	15 000,00
4	PROGRESS XIII SP. Z O.O.	102 000,00	102 000,00
5	PROGRESS XXIX SP. Z O.O. PLAY CITY	28 800,00	-
	<b>łącznie</b>	<b>283 200,00</b>	<b>262 200,00</b>

Różnice w wynagrodzeniu należnym i wypłaconym, wynikają z faktu, że w 2022 r. wypłacono także zaległe wynagrodzenia z tytułu pełnienia przez Panią Małgorzatę Mroczkę funkcji zarządczych w Spółkach w latach poprzednich.

Wiceprezes Zarządu nie otrzymywała zmiennych składników wynagrodzenia, a co za tym idzie wobec Wiceprezesa Zarządu Spółki nie korzystano z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pani Małgorzaty Mroczi nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

## **5. Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej**

### **a) Zasady dotyczące powoływania i odwoływania Członków Rady Nadzorczej Spółki oraz ich uprawnienia i zasady działania**

Rada Nadzorcza RPSA powoływana i odwoływana jest przez Walne Zgromadzenie.

Zgodnie ze Statutem Spółki Rada Nadzorcza składa się z 5 do 9 członków. Członkowie Rady Nadzorczej powoływani są na wspólną trzyletnią kadencję.

Mandaty członków Rady Nadzorczej wygasają z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej. Mandat Członka Rady Nadzorczej wygasa również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania go ze składu Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej mogą być wybierani ponownie do Rady następnych kadencji.

Rada Nadzorcza działa zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych, postanowieniami Statutu Spółki, uchwalonym przez Walne Zgromadzenie dostępnym publicznie Regulaminem Rady Nadzorczej, określającym jej organizację i sposób wykonywania czynności oraz zasadami Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki.

### **b) Skład osobowy i zmiany, jakie zaszły w organie nadzorczym Spółki w 2022**

Skład Rady Nadzorczej Spółki na 1 stycznia 2022 roku:

- Marcin Gutowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Magdalena Dyś – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
- Tomasz Jerzy Janicki – Członek Rady Nadzorczej
- Mateusz Sebastian Mrocza – Członek Rady Nadzorczej
- Radosław Marek Mrowiński – Członek Rady Nadzorczej

W dniu 22 czerwca 2022 roku uchwałą nr 17/06/2022 Walne Zgromadzenie Spółki powołało na nową trzyletnią kadencję Radę Nadzorczą w osobach:

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2022



- Marcin Gutowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Magdalena Dyś – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
- Tomasz Jerzy Janicki – Członek Rady Nadzorczej
- Mateusz Sebastian Mrocza – Członek Rady Nadzorczej
- Radosław Marek Mrowiński – Członek Rady Nadzorczej

W okresie od 1 stycznia 2022 roku do dnia 31 grudnia 2022 roku, jak również na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie wystąpiły żadne zmiany w składzie Rady Nadzorczej RPSA.

#### **c) Zasady i wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej RPSA**

Walne Zgromadzenie Spółki w drodze uchwały nr 22/06/2016 z dnia 29 czerwca 2016 roku ustaliło zasady i wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej spełniających kryteria niezależności w rozumieniu „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW”.

Walne Zgromadzenie postanowiło, że Członkom Rady Nadzorczej Spółki spełniającym kryteria niezależności w rozumieniu „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW” przysługiwać będzie wynagrodzenie miesięczne ustalone w sposób następujący:

- 1) Przewodniczący Rady Nadzorczej – 5 000, 00 zł brutto/miesięcznie,
- 2) Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – 4 000, 00 zł brutto/miesięcznie,
- 3) Członek Rady Nadzorczej – 4 000, 00 zł brutto/miesięcznie.

#### **d) Wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej RPSA Pana Marcina Gutowskiego**

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pan Marcin Gutowski otrzymywał stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie brutto Pana Marcina Gutowskiego z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej wypłacone w 2022 roku wyniosło 60 000,00 zł.

Wynagrodzenie należne za 2022 rok wynosiło 60 000,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pana Marcina Gutowskiego, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2022 rok.

Ponadto, Pan Marcin Gutowski świadczył na rzecz RPSA usługi doradztwa na podstawie umowy o współpracy z dnia 1 maja 2016 r. wraz z aneksem z dnia 1 czerwca 2020 r. Pan Marcin Gutowski na podstawie tejże umowy świadczył na rzecz RPSA usługi w zakresie doradztwa finansowego, prawnopodatkowego oraz związanego z bieżącym funkcjonowaniem Spółki m.in. doradztwo i przygotowywanie dokumentacji w zakresie umów i porozumień zawieranych w toku prowadzenia działalności gospodarczej Spółki.

Za świadczenie usług doradztwa Panu Marcinowi Gutowskiemu przysługiwało wynagrodzenie podstawowe (stawka ryczałtowa w wysokości 200 zł + VAT za każdą godzinę pracy) oraz wynagrodzenie zmienne ( premia od wyniku w wysokości 5% zysku netto wykazanego w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A.). Ponadto, Panu Marcinowi Gutowskiemu przysługiwał zwrot uzasadnionych wydatków poniesionych w związku ze świadczeniem usług doradztwa.

Łączne wynagrodzenie wypłacone Panu Marcinowi Gutowskiemu za świadczenie usług doradztwa na podstawie wystawionych faktur za 2022 r. wynosiło 854 173,50 zł brutto (tj. 694 450,00 zł netto – bez podatku VAT). Na powyższą kwotę składają się również otrzymane w 2022 r. premie od wyniku (w wysokości 5% zysku netto wykazanego w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy

kapitałowej Rank Progress S.A.) w kwocie 214 573,50 zł brutto (tj. 174 450,00 zł netto – bez podatku VAT).

Ponadto, w 2022 r. Spółka dokonała zapłaty na rzecz Pana Marcina Gutowskiego wynagrodzenia w kwocie 49 200,00zł brutto (tj. 40 000,00 zł netto – bez podatku VAT) wynikającego z faktury wystawionej w 2021 r.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Marcina Gutowskiego Członka Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Marcinowi Gutowskiemu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Marcin Gutowski nie otrzymywał w 2022 r. wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Pana Marcina Gutowskiego z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej, jak również wynagrodzenia otrzymywanego na podstawie umowy o współpracy z dnia 1 maja 2016 r. wraz z aneksem z dnia 1 czerwca 2020 r. w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, w ujęciu kwot wypłaconych i należnych wraz z udziałem każdej z pozycji w wynagrodzeniu ogółem – odpowiednio wypłaconym i należnym prezentuje poniższa tabela:

Marcin Gutowski Przewodniczący Rady Naczorczej		Wynagrodzenie
		2022
1	Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, wypłacone	60 000,00
2	Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, należne	60 000,00
3	Wynagrodzenie brutto stałe - zgodnie z umową o współpracy, wypłacone	520 000,00
4	Wynagrodzenie brutto stałe - zgodnie z umową o współpracy - należne	520 000,00
5	Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. - zgodnie z umową o współpracy, wypłacone	174 450,00
6	Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. - zgodnie z umową o współpracy, należne	174 450,00
7	<b>Przychód Pana Marcina Gutowskiego</b>	<b>754 450,00</b>
8	Składki na ZUS pracodawcy, wypłacone	0
9	Składki na ZUS pracodawcy, należne	0
	<b>Wynagrodzenie wypłacone łącznie</b>	<b>754 450,00</b>
	<b>Wynagrodzenie należne łącznie</b>	<b>754 450,00</b>

Proporcja składnika zmiennego do stałego – wynagrodzenie należne: **30,08%**

Proporcja składnika zmiennego do stałego – wynagrodzenie wypłacone: **30,08%**

W skład wynagrodzenia Pana Marcina Gutowskiego nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2022

#### **e) Wynagrodzenie Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej RPSA Pani Magdaleny Dyś**

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pani Magdalena Dyś otrzymywała stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie brutto Pani Magdaleny Dyś z tytułu pełnienia funkcji Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej wypłacone w 2022 roku wyniosło 48 000, 00 zł.

Wynagrodzenie należne za 2022 rok wynosiło 48 000,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pani Magdaleny Dyś, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2022 rok.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie, co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pani Magdaleny Dyś Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Pani Magdalenie Dyś wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pani Magdalena Dyś nie otrzymywała w 2022 r. wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pani Magdalena Dyś nie otrzymywała zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pani Magdaleny Dyś nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

#### **f) Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej Pana Tomasza Janickiego**

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pan Tomasz Janicki otrzymywał stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie brutto Pana Tomasza Janickiego z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej wypłacone w 2022 roku wyniosło 48 000,00 zł.

Wynagrodzenie należne za 2022 rok wynosiło 48 000,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pana Tomasza Janickiego, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2022 rok.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie, co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Tomasza Janickiego Członka Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Tomaszowi Janickiemu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Tomasz Janicki nie otrzymywał w 2022 r. wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pan Tomasz Janicki nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pana Tomasza Janickiego nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

#### **g) Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej Pana Mateusza Mroczi**

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2022

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pan Mateusz Mrocza otrzymywał stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie brutto Mateusza Mroczy z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej wypłacone w 2022 roku wyniosło 48 000,00 zł.

Wynagrodzenie należne za 2022 rok wynosiło 48 000,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pana Mateusza Mroczy, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2022 rok.

Kwota Wynagrodzenia brutto wypłaconego Panu Mateuszowi Mrocze z tytułu pełnienia funkcji Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie, co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Mateusza Mroczy Członka Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Mateuszowi Mrocze wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Mateusz Mrocza nie otrzymywał w 2022 r. wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pan Mateusz Mrocza nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pana Mateusza Mrocza nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

#### **h) Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej Pana Radosława Mrowińskiego**

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pan Radosław Mrowiński otrzymywał stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie brutto Pana Radosława Mrowińskiego z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej wypłacone w 2022 roku wyniosło 48 000,00 zł.

Wynagrodzenie należne za 2022 rok wynosiło 48 000,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pana Radosława Mrowińskiego, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2022 rok.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie, co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Radosława Mrowińskiego Członka Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Radosławowi Mrowińskiemu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Radosław Mrowiński nie otrzymywał w 2022 r. wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pan Radosław Mrowiński nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pana Radosława Mrowińskiego nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

## **6. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym, w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki**

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom w roku 2022, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń. Przyczynia się ono do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki poprzez realizację strategii biznesowej prowadzenia działalności przyjętej przez Spółkę, długoterminowe korzyści zakładane przez Spółkę oraz zachowanie stabilności Spółki.

## **7. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**

W dniu 21.04.2023 r. uchwałą nr 2/04/2023 Rada Nadzorcza przyznała Prezesowi Zarządu Spółki dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji na podstawie powołania w wysokości 5% zysku netto wykazanego w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A. Prawo do pierwszego wynagrodzenia dodatkowego Prezes Zarządu nabywa z tytułu zysku wykazanego w skonsolidowanym sprawozdaniu Grupy za rok obrotowy trwający w okresie 1.01.2022 do 31.12.2022 r.

W 2022 r. Przewodniczący Rady Nadzorczej Pan Marcin Gutowski świadczył na rzecz RPSA usługi doradztwa na podstawie umowy o współpracy z dnia 1 maja 2016 r. wraz z aneksem z dnia 1 czerwca 2020 r. Za świadczenie usługi doradztwa Panu Marcinowi Gutowskiemu przysługiwało wynagrodzenie podstawowe (stawka ryczałtowa w wysokości 200 zł + VAT za każdą godzinę pracy) oraz wynagrodzenie zmienne ( premia od wyniku w wysokości 5% zysku netto wykazanego w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A.).

## **8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

W Spółce nie zastosowano odstępstwa od wdrożenia polityki wynagrodzeń ani nie odstąpiono od stosowania polityki wynagrodzeń w określonych okresie czasowym.

## **9. Wyjaśnienie, w jaki sposób uwzględniona została w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach uchwała lub dyskusja Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach**

Dnia 22 czerwca 2022 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki pozytywnie oceniło Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rank Progress S.A. za rok 2021. Po przedstawieniu i omówieniu przez Radę Nadzorczą Spółki Sprawozdania o wynagrodzeniach, Walne Zgromadzenie Spółki nie przedstawiło żadnych uwag. Mając na uwadze powyższe niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone na analogicznych zasadach jak sprawozdanie za lata poprzednie.

## **10. Podsumowanie**

Rada Nadzorcza RPSA informuje, że niniejszy dokument został sporządzony w celu wykonania obowiązków, które na Radę Nadzorczą nałożyła Ustawa o ofercie publicznej implementująca do polskiego porządku prawnego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 roku zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długotrwałego zaangażowania.

Rada Nadzorcza Spółki dołożyła wszelkich starań, aby kompleksowo i rzetelnie przedstawić dane dotyczące wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej RPSA za 2022. Zgodnie z wymogami ustawowymi, opisanymi szczegółowo w art. 90g Ustawy o ofercie publicznej, sprawozdanie zawiera również informacje obejmujące okresy wcześniejsze, które zostały przedstawione w Załączniku nr 1 do niniejszego sprawozdania.

Informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, przedstawiają dane szacunkowe.

Niniejsze sprawozdanie zostanie następnie przedstawione Walnemu Zgromadzeniu Spółki celem przeprowadzenia dyskusji oraz podjęcia uchwały opiniującej sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej RPSA.

**Załącznik nr 1 - Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzeń poszczególnych Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, sumy wszystkich wynagrodzeń oraz wyników Spółki w okresie ostatnich sześciu lat obrotowych**

TABELA WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ, ŚREDNIH WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI RANK PROGRESS S.A.						
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Przychód Pana Jana Mrocza - Prezesa Zarządu	613 385,03	7 800,00	0,00	1 557 184,18	3 387 978,98	1 625 000,00
<i>Dynamika</i>	-	-99%	-100%	100%	118%	-52%
Przychód Pani Małgorzaty Mrocza - Wiceprezesa Zarządu	120 000,00	14 811,20	315 189,80	1 020 000,00	360 000,00	390 000,00
<i>Dynamika</i>	-	-88%	2028%	224%	-65%	8%
Pan Dariusz Domszy - Wiceprez Zarządu (1)	86 128,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Dynamika</i>	-	-	-	-	-	-
Pan Mariusz Kaczmarek - Członek Zarządu (2)	56 309,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Dynamika</i>	-	-	-	-	-	-
Przychód Pana Marcina Gutowskiego - Przewodniczącego Rady Nadzorczej (3)	65 000,00	0,00	115 000,00	65 269,34	60 000,00	60 000,00
<i>Dynamika</i>	-	-100%	-	-43%	-8%	0%
Przychód Pani Magdaleny Dyś - Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej	22 266,67	12 000,00	80 000,00	52 000,00	48 000,00	48 000,00
<i>Dynamika</i>	-	-46%	567%	-35%	-8%	0%
Przychód Pana Tomasza Janickiego - Członka Rady Nadzorczej	0,00	0,00	46 340,00	52 000,00	48 000,00	48 000,00
<i>Dynamika</i>	-	-	-	12%	-8%	0%
Przychód Pana Mateusza Mrocza - Członka Rady Nadzorczej	52 000,00	0,00	92 000,00	52 000,00	48 000,00	48 000,00
<i>Dynamika</i>	-	-	-	-43%	-8%	0%
Przychód Pana Radosława Mrowińskiego	7 612,90	48 000,00	48 000,00	48 000,00	48 000,00	48 000,00
<i>Dynamika</i>	-	531%	0%	0%	0%	0%
Przychód Pana Pawła Puterko (4)	52 000,00	40 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Dynamika</i>	-	-23%	-	-	-	-
Przychód Pana Andrzeja Chętczowskiego (5)	44 516,13	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Dynamika</i>	-	-	-	-	-	-
Przychód Pana Piotra Kowalskiego (6)	29 866,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Dynamika</i>	-	-	-	-	-	-
Przychód Pana Leszka Stypułkowskiego (7)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<i>Dynamika</i>	-	-	-	-	-	-
Łączna wartość wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej	1 149 085,38	122 611,20	696 529,80	2 846 453,52	3 999 978,98	2 267 000,00
<i>Dynamika</i>	-	-89%	468%	309%	41%	-43%
Suma wszystkich wynagrodzeń wypłaconych w Spółce	3 622 549,28	2 600 150,62	2 914 827,91	5 312 471,31	6 552 508,91	4 856 845,53
<i>Dynamika</i>	-	-28%	12%	82%	23%	-26%
Łączna wartość wynagrodzeń Pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	2 473 463,90	2 477 539,42	2 218 298,11	2 466 017,79	2 552 529,93	2 589 845,53
<i>Dynamika</i>	-	0%	-10%	11%	4%	1%
Średnioroczne wynagrodzenie na Pracownika Spółki niebędącego Członkiem Zarządu ani Rady Nadzorczej	6 649,10	7 119,37	6 846,60	7 086,26	7 090,36	7 707,87
<i>Dynamika</i>	-	7%	-4%	4%	0%	9%
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	711 229 777,99	699 356 414,39	708 448 197,15	720 183 103,38	776 199 358,20	806 206 560,84
<i>Dynamika</i>	-	-2%	1%	2%	8%	4%
Aktywa ogółem	814 060 413,57	789 664 499,40	787 091 194,38	792 429 417,51	833 431 910,82	834 523 812,24
<i>Wskaźnik zadłużenia</i>	87%	89%	90%	91%	93%	97%
<i>Dynamika</i>	-	1%	2%	1%	2%	4%
Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	4 754 978,30	943 384,44	112 048,19	209 885,03	212 645,66	10 743 434,83
<i>Dynamika</i>	-	-80%	-88%	87%	1%	4952%
Wynik brutto	- 12 692 822,86	- 16 068 713,57	- 12 045 100,08	- 4 394 792,10	- 14 710 623,51	- 22 308 043,36
<i>Dynamika</i>	-	27%	-25%	-64%	235%	52%
Wynik netto	- 6 513 907,86	- 12 522 550,57	- 13 504 314,08	- 6 396 683,10	- 15 013 761,51	- 15 270 880,36
<i>Dynamika</i>	-	92%	8%	-53%	135%	2%

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2022

- (1) Pan Dariusz Domszy pełnił funkcje Wiceprezes Zarządu Spółki do 2015-11-20
- (2) Pan Mariusz Kaczmarek pełnił funkcje Członka Zarządu Spółki do 2015-11-20
- (3) Pan Marcin Gutowski otrzymywał również wynagrodzenie na podstawie umowy o współpracy, na które to wynagrodzenie składają się stałe jak i zmienne składnik wynagrodzenia szczegółowo opisane w pkt 5 lit. d) niniejszego Sprawozdania
- (4) Pan Paweł Puterko pełnił funkcje Członka Rady Nadzorczej Spółki do 2018-12-19
- (5) Pan Andrzej Chełchowski pełnił funkcje Członka Rady Nadzorczej Spółki do 2017-12-11
- (6) Pan Piotr Kowalski pełnił funkcje Członka Rady Nadzorczej Spółki do 2017-08-02
- (7) Pan Leszek Stypułkowski pełnił funkcje Członka Rady Nadzorczej Spółki do 2016-11-08