

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY
NADZORCZEJ RANK PROGRESS S.A.
ZA ROK 2024**

Legnica, 28 kwietnia 2025 roku

1. Podstawa prawna

Rada Nadzorcza Rank Progress S.A. z siedzibą w Legnicy (dalej: „RPSA” lub „Spółka”), na podstawie ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2024 roku, poz. 620, t.j.) dalej jako: „Ustawa o ofercie publicznej”, implementującej do polskiego porządku prawnego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 roku zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długotrwałego zaangażowania (Dz.Urz.U.E.L Nr 132, str. 1), przedstawia niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki za rok obrotowy 2024.

2. Zasady ustalania wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w Spółce

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu w Spółce jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki. Ustalona wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu zapewnia ich pełne osobiste zaangażowanie w prowadzenie spraw Spółki oraz najwyższy poziom profesjonalizmu, co przekłada się na długoterminowy wzrost wartości Spółki.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 18 czerwca 2024 roku Uchwałą nr 21 przyjęło nowelizację polityki wynagrodzeń obowiązującej od 30 czerwca 2020 roku.

Wynagrodzenia członków organów zarządzających i nadzorczych Spółki są określane odpowiednio do zakresu zadań i odpowiedzialności z tytułu pełnionej funkcji.

Na wynagrodzenia otrzymywane przez Członków Zarządu składają się składniki stałe (wynagrodzenie podstawowe).

Ponadto, na podstawie pkt 5 Polityki wynagrodzeń Rada Nadzorcza może w trybie uchwały określić zasady przyznawania Członkom Zarządu dodatkowego wynagrodzenia pieniężnego, którego wysokość zostanie uzależniona od wyniku finansowego grupy kapitałowej Rank Progress S.A. lub wyniku finansowego Spółki. W dniu 21.04.2023 r. uchwałą nr 2/04/2023 Rada Nadzorcza przyznała Prezesowi Zarządu Spółki dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji na podstawie powołania w wysokości 5% zysku netto wykazanego w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A.

Na wynagrodzenie otrzymywane przez Członków Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej składają się wyłącznie składniki stałe wynagrodzenie (wynagrodzenie podstawowe). Nie przewidziano składników zmiennych (premii). Na wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej nie mają wpływu kryteria dotyczące wyników Spółki.

Przewodniczący Rady Nadzorczej RPSA Pan Marcin Gutowski świadczył na rzecz RPSA usługi doradztwa na podstawie umowy o współpracy z dnia 1 maja 2016 r. wraz z aneksem z dnia 1 czerwca 2020 r. Zgodnie z umową za świadczenie usługi doradztwa Panu Marcinowi Gutowskiemu przysługiwało wynagrodzenie podstawowe (stawka ryczałtowa za każdą godzinę pracy) oraz wynagrodzenie zmienne (premia od wyniku w wysokości 5% zysku netto wykazanego w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A.).

Wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej ustalane są z zachowaniem wymogów określonych w aktach prawa powszechnie obowiązującego, jak również w oparciu o wewnętrzne procedury, wynikające w szczególności z:

- Polityki wynagrodzeń,
- Statutu RPSA,

- Regulaminu Zarządu RPSA,
- Regulaminu Rady Nadzorczej RPSA.

Członkowie Zarządu powoływani są do pełnienia funkcji na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, która jednocześnie określa wynagrodzenie danego Członka Zarządu. W 2024 r. Członkowie Zarządu zatrudnieni byli wyłącznie na podstawie powołania.

Jeśli z członkiem zarządu ma być zawarta umowa, np. kontrakt menedżerski - Członkowie Rady Nadzorczej wyznaczeni przez Radę Nadzorczą zawierają umowy z każdym Członkiem Zarządu w imieniu Spółki.

Członkom Rady Nadzorczej Spółki zostało natomiast przyznane stałe wynagrodzenie miesięczne w drodze uchwały Walnego Zgromadzenia.

3. Ogólna informacja na temat przyjętego w Spółce systemu wynagrodzeń

W Spółce stosuje się opisane niżej systemy wynagrodzeń w zależności od podstawy zatrudnienia, tj. zatrudnienie na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, zatrudnienie na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia, zatrudnienie na podstawie kontraktu menedżerskiego.

W każdym przypadku wynagrodzenie jest ściśle powiązane ze strategią biznesową Spółki, jej założeniami budżetowymi, stabilnością, interesami i wynikami finansowymi, a jego poziom jest wystarczający dla pozyskania, utrzymania i motywowania osób o pożądanym kompetencjach zawodowych i osobistych.

4. Wynagrodzenia Członków Zarządu

a) Zasady dotyczące powoływania i odwoływania Członków Zarządu Spółki oraz ich uprawnienia i zasady działania

Zarząd RPSA składa się z od 2 do 5 osób, w tym Prezesa. Członkowie Zarządu są powoływani i odwoływani przez Radę Nadzorczą bezwzględną większością głosów. Liczbę Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza. Członków Zarządu powołuje się na okres wspólnej trzyletniej kadencji.

Członkowie Zarządu mogą być powoływani na następne kadencje. Członek Zarządu, który złożył rezygnację zobowiązany jest pisemnie poinformować o tym Radę Nadzorczą.

Do składania oświadczeń w imieniu Spółki uprawnieni są: Prezes Zarządu jednoosobowo (samodzielnie); dwaj członkowie Zarządu działający łącznie lub członek Zarządu działający łącznie z prokurentem. Zarząd kieruje działalnością Spółki i reprezentuje ją we wszystkich czynnościach sądowych i pozasądowych.

Do kompetencji Zarządu należą wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki, niezastrzeżone do kompetencji Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej przepisami prawa lub postanowieniami Statutu lub uchwałą Walnego Zgromadzenia.

Zarząd zobowiązany jest zarządzać majątkiem i sprawami Spółki z należytą starannością wymaganą w obrocie gospodarczym, przestrzegać prawa, postanowień Statutu Spółki oraz uchwał powziętych przez Walne Zgromadzenie i Radę Nadzorczą w granicach ich kompetencji. Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów oddanych, przy czym jeśli są podejmowane na posiedzeniu Zarządu dla ich ważności wymagana jest obecność, co najmniej połowy członków Zarządu. W przypadku równości głosów decyduje głos Prezesa Zarządu.

Zarząd Spółki działa na podstawie przepisów Kodeksu spółek handlowych, postanowień Statutu Spółki, dostępnego publicznie Regulaminu Zarządu zatwierdzonego uchwałą Rady Nadzorczej, uchwał Walnego Zgromadzenia Spółki, uchwał Rady Nadzorczej oraz zgodnie z zasadami Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW.

b) Skład osobowy i zmiany, jakie zaszły w organie zarządzającym Spółki w 2024

Skład Zarządu RPSA na 1 stycznia 2024 roku był następujący:

- Jan Roman Mrocza – Prezes Zarządu,
- Małgorzata Mrocza – Wiceprezes Zarządu

W dniu 7 czerwca 2022 roku uchwałą nr 1/06/2022 Rada Nadzorcza Spółki powołała na nową trzyletnią kadencję Zarząd w osobach: Jan Roman Mrocza – Prezes Zarządu, Małgorzata Mrocza – Wiceprezes Zarządu.

W okresie od 1 stycznia 2024 roku do dnia 31 grudnia 2024 roku, jak również na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie wystąpiły żadne zmiany w składzie Zarządu RPSA.

c) Wynagrodzenie Prezesa Zarządu Pana Jana Mroczy

Podstawę do wypłaty wynagrodzenia Prezesowi Zarządu Panu Janowi Mrocze w okresie 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. stanowiła uchwała nr 1/10/2019 z dnia 31 października 2019 r. w przedmiocie ustalenia wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu na podstawie powołania. Zgodnie z uchwałą wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki na podstawie powołania wynosi od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. 100 000,00 zł netto miesięcznie (125 000,00 zł brutto).

Wynagrodzenie brutto należne za 2024 z tytułu powołania w Spółce rok wynosiło 1 500 000,00 zł.

Wynagrodzenie brutto wypłacone Prezesowi Zarządu w 2024 roku z tytułu powołania w Spółce wyniosło 4 728 031,76 zł.

Różnica pomiędzy wynagrodzeniem należnym w 2024 roku a wypłaconym wynika z faktu, że w 2024 r. wypłacono zaległe wynagrodzenie Prezesa Zarządu za okres marzec 2018 – październik 2019, kiedy Prezes Zarządu pełnił funkcję na podstawie kontraktu menadżerskiego oraz za okres listopad 2019 – styczeń 2020 i miesiąc grudzień 2023 z tytułu powołania. Na kwotę wynagrodzenia za okres marzec – kwiecień 2018 r., tj. pełnienia funkcji Prezesa Zarządu na podstawie kontraktu menadżerskiego składa się podstawa wynagrodzenia, obowiązkowe składki ZUS pracownika oraz obciążenie pracodawcy z tytułu składek ZUS.

Wynagrodzenie za miesiąc grudzień 2024 w wysokości 125 000,00 zł zostało uregulowane w roku 2025.

W dniu 21.04.2023 r. uchwałą nr 2/04/2023 Rada Nadzorcza przyznała Prezesowi Zarządu Spółki dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji na podstawie powołania w wysokości 5% zysku netto wykazanego w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A. Kwota należnej premii brutto w 2024 r. od zysku netto wykazanego w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress za 2023 r. wyniosła 1 199 850,00 zł.

W 2024 r. Prezesowi Zarządu została wypłacona częściowo kwota wynagrodzenia dodatkowego należnego w poprzednim roku w wysokości 708 950,00 zł.

Dodatkowo Spółka była płatnikiem wynagrodzenia brutto należnego Panu Janowi Mrocze z tytułu powołania w spółkach zależnych przejętych przez Spółkę w 2023 i 2024 roku (łączenie się przez przejęcie na podstawie art. 492 § 1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych) w wysokości 88 400,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Prezesa Zarządu Spółki, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2024 rok.

W skład wynagrodzenia otrzymanego przez Prezesa Zarządu RPSA w 2024 roku wchodziło stałe wynagrodzenie pieniężne wynikające z powołania do Zarządu RPSA oraz wynagrodzenie zmienne wynikające z przyznanych premii.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Prezesa Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, w ujęciu kwot wypłaconych i należnych wraz z udziałem każdej z pozycji w wynagrodzeniu ogółem – odpowiednio wypłaconym i należnym prezentuje poniższa tabela.

Jan Mrocza Prezes Zarządu		Wynagrodzenie
		2024
1	Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, wypłacone*	4 728 031,76
2	Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, należne	1 500 000,00
3	Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. - wypłacone**	708 950,00
4	Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. - należne	1 199 850,00
5	Wynagrodzenie brutto stałe wypłacone przez RPSA, należne od spółek przejętych	88 400,00
6	Przychód Prezesa Zarządu	5 525 381,76
7	Składki na ZUS pracodawcy, wypłacone	254 394,29
8	Składki na ZUS pracodawcy, należne	0
	Wynagrodzenie wypłacone łącznie	5 525 381,76
	Wynagrodzenie należne łącznie	2 699 850,00

* W tym zaległe wynagrodzenie w łącznej kwocie 3 353 031,76 zł za okresy marzec 2018-2019, listopad 2019-styczeń 2020 i grudzień 2023

** Częściowa kwota wypłaconego wynagrodzenia dodatkowego należnego w roku 2023

Proporcja składnika zmiennego do stałego – wynagrodzenie należne: **79,99%**

Proporcja składnika zmiennego do stałego – wynagrodzenie zapłacone: **14,99%**

Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu stanowi ekwiwalent pieniężny za wykonywanie na rzecz Spółki obowiązków określonych w Statucie Spółki oraz Regulaminie Zarządu, polegających na sprawowaniu zarządu operacyjnego i strategicznego Spółką i jej przedsiębiorstwem.

Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Prezesa Zarządu Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1 sprawozdania.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Prezesowi Zarządu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Prezes Zarządu otrzymywał wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości. Pan Jan Mrocza otrzymywał w 2024 roku wynagrodzenie od podmiotów będących spółkami powiązanymi (kapitałowo i osobowo) ze Spółką z tytułu pełnienia funkcji zarządczych w wysokości określonej w tabeli poniżej:

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2024

L.P.	NAZWA SPÓŁKI	2024	
		Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
1	E.F. PROGRESS I SP. Z O.O.*	-	9 100,00
2	E.F. PROGRESS III SP. Z O.O.*	5 400,00	21 600,00
3	E.F. PROGRESS V SP. Z O.O.	7 200,00	-
4	E.F. PROGRESS VI SP. Z O.O.*	5 400,00	24 000,00
5	E.F. PROGRESS VII SP. Z O.O.	7 200,00	-
6	RANK PROSPER SKARŻYSKO KAMIENNA SP. Z O.O.	7 200,00	-
7	RANK RECYCLING ENERGY SP. Z O.O.	7 200,00	-
8	PROGRESS II SP. Z O.O.	7 200,00	12 600,00
9	PROGRESS III SP. Z O.O.	7 200,00	-
10	PROGRESS IV SP. Z O.O.	7 200,00	23 400,00
11	PROGRESS V SP. Z O.O.	7 200,00	-
12	PROGRESS X SP. Z O.O.*	-	25 300,00
13	PROGRESS IX SP. Z O.O.*	5 400,00	15 000,00
14	PROGRESS XI SP. Z O.O.*	5 400,00	6 000,00
15	PROGRESS XIII SP. Z O.O.	102 000,00	102 000,00
16	PROGRESS XVI SP. Z O.O.	7 200,00	40 200,00
17	PROGRESS XVIII SP. Z O.O.	7 200,00	12 600,00
18	PROGRESS XXIX SP. Z O.O.	28 800,00	38 400,00
19	RANK MULLER JELENIA GÓRA SP. Z O.O.	28 800,00	74 400,00
20	GEMAR-UMECH SP. Z O.O.	7 200,00	-
	łącznie	260 400,00	404 600,00

* Spółki przejęte przez RPSA

Różnice w wynagrodzeniu należnym i wypłaconym, wynikają z faktu, że w 2024 r. wypłacono także zaległe wynagrodzenia z tytułu pełnienia przez Pana Jana Mroczi funkcji zarządczych w Spółkach zależnych w poprzednich latach.

Z powyżej zestawionych kwot, Spółka była płatnikiem wynagrodzeń należnych od spółek przejętych w łącznej kwocie 88 400,00 zł brutto. Szczegóły przedstawione są w poniższej tabeli:

LP.	NAZWA PRZEJĘTEJ SPÓŁKI	Wynagrodzenie wypłacone	Za okres:	Data połączenia spółek
1	E.F. PROGRESS I SP. Z O.O.	9 100,00	08/2020; 08/2022-10/2023	06.10.2023
2	E.F. PROGRESS III SP. Z O.O.	21 600,00	08/2016-07/2019	01.10.2024
3	E.F. PROGRESS VI SP. Z O.O.	24 000,00	04/2016-07/2019	01.10.2024
4	PROGRESS IX SP. Z O.O.	7 800,00	06/2018-06/2019	01.10.2024
5	PROGRESS X SP. Z O.O.	25 300,00	04/2020-10/2023	06.10.2023
6	PROGRESS XI SP. Z O.O.	600,00	09/2024	01.10.2024
	łącznie	88 400,00		

Wobec Prezesa Zarządu Spółki nie korzystano z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pana Jana Mroczi nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

d) Wynagrodzenie Wiceprezes Zarządu Spółki Pani Małgorzaty Mroczi

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2024

W dniu 7 czerwca 2022 roku uchwałą nr 1/06/2022 Rada Nadzorcza Spółki powołała na nową trzyletnią kadencję Zarząd w osobach: Jan Roman Mroccka – Prezes Zarządu, Małgorzata Mroccka – Wiceprezes Zarządu.

Podstawę do wypłaty wynagrodzenia Wiceprezes Zarządu Pani Małgorzacie Mrocckie w okresie 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. stanowiła uchwała Rady Nadzorczej nr 2/04/2023 z dnia 21 kwietnia 2023 r. Zgodnie z uchwałą wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki na podstawie powołania wynosi od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. 50 000,00 zł netto miesięcznie (62 500,00 zł brutto).

Wynagrodzenie brutto Wiceprezes Zarządu wypłacone w 2024 roku z tytułu powołania w Spółce wyniosło 750 000,00 zł.

Wynagrodzenie brutto należne za 2024 rok z tytułu powołania w Spółce wyniosło 750 000,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Wiceprezes Zarządu, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2024 rok.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Wiceprezes Zarządu w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, w ujęciu kwot wypłaconych i należnych wraz z udziałem każdej z pozycji w wynagrodzeniu ogółem – odpowiednio wypłaconym i należnym prezentuje poniższa tabela:

Małgorzata Mroccka - Wiceprezes Zarządu		Wynagrodzenie
		2024
1	Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, wypłacone	750 000,00
2	Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, należne	750 000,00
3	Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. - wypłacone	0
4	Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. - należne	0
	Wynagrodzenie brutto stałe wypłacone przez RPSA, należne od spółek przejętych	600,00
5	Przychód Wiceprezes Zarządu	750 600,00
6	Składki na ZUS pracodawcy, wypłacone	0
7	Składki na ZUS pracodawcy, należne	0
	Wynagrodzenie wypłacone łącznie	750 600,00
	Wynagrodzenie należne łącznie	750 000,00

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie, co najmniej pięciu ostatnich

lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Wiceprezes Zarządu Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1 sprawozdania.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Wiceprezes Zarządu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Wiceprezes Zarządu otrzymywała wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pani Małgorzata Mroczka otrzymywała w 2024 wynagrodzenie od podmiotów będących spółkami powiązanymi (kapitałowo i osobowo) ze Spółką z tytułu pełnienia funkcji zarządczych w wysokości określonej w tabeli poniżej:

L.P.	NAZWA SPÓŁKI	2024	
		Wynagrodzenie należne	Wynagrodzenie wypłacone
1	E.F. PROGRESS XI SP. Z O.O.	145 200,00	145 200,00
3	PROGRESS XI SP. Z O.O.	7 200,00	6 000,00
4	PROGRESS XIII SP. Z O.O.	102 000,00	102 000,00
5	PROGRESS XXIX SP. Z O.O.	28 800,00	84 000,00
	łącznie	283 200,00	337 200,00

Różnice w wynagrodzeniu należnym i wypłaconym, wynikają z faktu, że w 2024 r. wypłacono także zaległe wynagrodzenia z tytułu pełnienia przez Panią Małgorzatę Mroczkę funkcji zarządczych w Spółkach w latach poprzednich.

Z powyżej zestawionych kwot, Spółka była płatnikiem wynagrodzenia brutto należnego Pani Małgorzacie Mroczce z tytułu powołania w spółce zależnej Progress XI sp. z o.o. przejętej przez Spółkę w 2024 roku (łącznie się przez przejęcie na podstawie art. 492 § 1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych) w wysokości 600,00 zł.

Wiceprezes Zarządu nie otrzymywała zmiennych składników wynagrodzenia, a co za tym idzie wobec Wiceprezes Zarządu Spółki nie korzystano z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pani Małgorzaty Mroczki nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

5. Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej

a) Zasady dotyczące powoływania i odwoływania Członków Rady Nadzorczej Spółki oraz ich uprawnienia i zasady działania

Rada Nadzorcza RPSA powoływana i odwoływana jest przez Walne Zgromadzenie.

Zgodnie ze Statutem Spółki Rada Nadzorcza składa się z 5 do 9 członków. Członkowie Rady Nadzorczej powoływani są na wspólną trzyletnią kadencję.

Mandaty członków Rady Nadzorczej wygasają z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej. Mandat Członka Rady Nadzorczej wygasa również wskutek śmierci, rezygnacji albo odwołania go ze składu Rady Nadzorczej. Członkowie Rady Nadzorczej mogą być wybierani ponownie do Rady następnych kadencji.

Rada Nadzorcza działa zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych, postanowieniami Statutu Spółki, uchwalonym przez Walne Zgromadzenie dostępnym publicznie Regulaminem Rady

Nadzorczej, określającym jej organizację i sposób wykonywania czynności oraz zasadami Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW.

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki.

b) Skład osobowy i zmiany, jakie zaszły w organie nadzorczym Spółki w 2024

W dniu 22 czerwca 2022 roku uchwałą nr 17/06/2022 Walne Zgromadzenie Spółki powołało na nową trzyletnią kadencję Radę Nadzorczą w osobach:

- Marcin Gutowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Magdalena Dyś – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
- Tomasz Jerzy Janicki – Członek Rady Nadzorczej
- Mateusz Sebastian Mrocza – Członek Rady Nadzorczej
- Radosław Marek Mrowiński – Członek Rady Nadzorczej

W dniu 22 maja 2023 r. Pan Mateusz Mrocza złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki ze skutkiem na dzień 20 czerwca 2023 r.

W związku z rezygnacją Pana Mateusza Mroczy z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 20 czerwca 2023 roku uchwałą nr 18 powołało Panią Annę Grzybowską do Rady Nadzorczej Spółki i powierzyło jej funkcję Członka Rady Nadzorczej Spółki.

W 2024 roku skład Rady Nadzorczej Spółki przedstawiał się następująco:

- Marcin Gutowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Magdalena Dyś – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
- Tomasz Jerzy Janicki – Członek Rady Nadzorczej
- Radosław Marek Mrowiński – Członek Rady Nadzorczej
- Anna Grzybowska – Członek Rady Nadzorczej

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie wystąpiły żadne zmiany w składzie Rady Nadzorczej RPSA.

c) Zasady i wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej RPSA

Walne Zgromadzenie Spółki w drodze uchwały nr 22/06/2016 z dnia 29 czerwca 2016 roku ustaliło zasady i wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej spełniających kryteria niezależności w rozumieniu „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW”.

Walne Zgromadzenie postanowiło, że Członkom Rady Nadzorczej Spółki spełniającym kryteria niezależności w rozumieniu „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW” przysługiwać będzie wynagrodzenie miesięczne ustalone w sposób następujący:

- 1) Przewodniczący Rady Nadzorczej – 5 000, 00 zł brutto/miesięcznie,
- 2) Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – 4 000, 00 zł brutto/miesięcznie,
- 3) Członek Rady Nadzorczej – 4 000, 00 zł brutto/miesięcznie.

Z dniem 18 czerwca 2024 roku Walne Zgromadzenie Spółki w drodze uchwały nr 19/06/2024 ustaliło następującą wysokość wynagrodzenia członkom Rady Nadzorczej:

- 1) Przewodniczący Rady Nadzorczej – 7 000, 00 zł brutto/miesięcznie,
- 2) Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – 6 000, 00 zł brutto/miesięcznie,

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2024

3) Członek Rady Nadzorczej – 6 000, 00 zł brutto/miesięcznie.

Z dniem podjęcia uchwały nr 19/06/2024, uchwała nr 22/06/2016 z dnia 29 czerwca 2016 roku została uchylona.

d) Wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej RPSA Pana Marcina Gutowskiego

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pan Marcin Gutowski otrzymywał stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie brutto Pana Marcina Gutowskiego z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej wypłacone w 2024 roku wyniosło 70 800,00 zł.

Wynagrodzenie należne za 2024 rok wynosiło 72 800,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pana Marcina Gutowskiego, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2024 rok.

Ponadto, Pan Marcin Gutowski świadczył na rzecz RPSA usługi doradztwa na podstawie umowy o współpracy z dnia 1 maja 2016 r. wraz z aneksem z dnia 1 czerwca 2020 r. Pan Marcin Gutowski na podstawie tejże umowy świadczył na rzecz RPSA usługi w zakresie doradztwa finansowego, prawno-podatkowego oraz związanego z bieżącym funkcjonowaniem Spółki m.in. doradztwo i przygotowywanie dokumentacji w zakresie umów i porozumień zawieranych w toku prowadzenia działalności gospodarczej Spółki.

Za świadczenie usług doradztwa Panu Marcinowi Gutowskiemu przysługiwało wynagrodzenie podstawowe (stawka ryczałtowa w wysokości 200 zł + VAT za każdą godzinę pracy) oraz wynagrodzenie zmienne (premia od wyniku w wysokości 5% zysku netto wykazanego w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A.). Ponadto, Panu Marcinowi Gutowskiemu przysługiwał zwrot uzasadnionych wydatków poniesionych w związku ze świadczeniem usług doradztwa.

Łączne wynagrodzenie wypłacone w 2024 r. Panu Marcinowi Gutowskiemu za świadczenie usług doradztwa na podstawie wystawionych faktur wynosiło 3 158 204,00 zł brutto (tj. 2 567 645,53 zł netto – bez podatku VAT). Na powyższą kwotę składają się wynagrodzenie zapłacone na podstawie faktur wystawionych za świadczenie usług doradztwa w 2024 r., jak również zapłacone wynagrodzenie w kwocie 50 430,00 zł brutto (tj. 41 000,00 zł netto – bez podatku VAT) wynikające z faktury wystawionej w 2023 r. oraz otrzymane w 2024 r. premie od wyniku (w wysokości 5% zysku netto wykazanego w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A.) w kwocie 2 566 574,00 zł brutto (tj. 2 086 645,53 zł netto – bez podatku VAT), z której kwota 1 090 758,50 zł brutto (tj. 886 795,53 zł netto – bez podatku VAT) to wypłacona częściowo w 2024 roku premia należna Panu Marcinowi Gutowskiemu w 2023 roku od zysku netto wykazanego w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy za 2022 rok.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Marcina Gutowskiego Członka Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Marcinowi Gutowskiemu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Marcin Gutowski nie otrzymywał w 2024 r. wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2024

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Pana Marcina Gutowskiego z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej, jak również wynagrodzenia otrzymywanego na podstawie umowy o współpracy z dnia 1 maja 2016 r. wraz z aneksem z dnia 1 czerwca 2020 r. w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, w ujęciu kwot wypłaconych i należnych wraz z udziałem każdej z pozycji w wynagrodzeniu ogółem – odpowiednio wypłaconym i należnym prezentuje poniższa tabela:

Marcin Gutowski Przewodniczący Rady Naczorczej		Wynagrodzenie
		2024
1	Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, wypłacone	70 800,00
2	Wynagrodzenie brutto stałe – podstawowe zgodnie z uchwałą, należne	72 800,00
3	Wynagrodzenie brutto stałe - zgodnie z umową o współpracy, wypłacone *	481 000,00
4	Wynagrodzenie brutto stałe - zgodnie z umową o współpracy - należne	480 000,00
5	Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. - zgodnie z umową o współpracy, wypłacone **	2 086 645,53
6	Wynagrodzenie zmienne brutto w postaci premii, nagród jubileuszowych itp. - zgodnie z umową o współpracy, należne	1 199 850,00
7	Przychód Pana Marcina Gutowskiego	1 750 650,00
8	Składki na ZUS pracodawcy, wypłacone	0
9	Składki na ZUS pracodawcy, należne	0
	Wynagrodzenie wypłacone łącznie	2 638 445,53
	Wynagrodzenie należne łącznie	1 752 650,00

* W tym 41 000,00 zł brutto wynagrodzenia za grudzień 2023

** W tym 886 795,53 zł brutto premii należnej w 2023 roku

Proporcja składnika zmiennego do stałego – wynagrodzenie należne: **217,05%**

Proporcja składnika zmiennego do stałego – wynagrodzenie wypłacone: **378,15%**

W skład wynagrodzenia Pana Marcina Gutowskiego nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

e) Wynagrodzenie Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej RPSA Pani Magdaleny Dyś

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pani Magdalena Dyś otrzymywała stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie brutto Pani Magdaleny Dyś z tytułu pełnienia funkcji Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej wypłacone w 2024 roku wyniosło 58 800,00zł.

Wynagrodzenie należne za 2024 rok wynosiło 60 800,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pani Magdaleny Dyś, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2024 rok.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie, co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pani Magdaleny Dyś Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Pani Magdalenie Dyś wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2024

Pani Magdalena Dyś nie otrzymywała w 2024 r. wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pani Magdalena Dyś nie otrzymywała zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pani Magdaleny Dyś nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

f) Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej Pana Tomasza Janickiego

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pan Tomasz Janicki otrzymywał stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie brutto Pana Tomasza Janickiego z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej wypłacone w 2024 roku wyniosło 58 800,00 zł.

Wynagrodzenie należne za 2024 rok wynosiło 60 800,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pana Tomasza Janickiego, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2024 rok.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie, co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Tomasza Janickiego Członka Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Tomaszowi Janickiemu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Tomasz Janicki nie otrzymywał w 2024 r. wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pan Tomasz Janicki nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pana Tomasza Janickiego nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

g) Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej Pana Radosława Mrowińskiego

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pan Radosław Mrowiński otrzymywał stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie brutto Pana Radosława Mrowińskiego z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej wypłacone w 2024 roku wyniosło 58 800,00 zł.

Wynagrodzenie należne za 2024 rok wynosiło 60 800,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pana Radosława Mrowińskiego, jaki został przez Spółkę ujęty w sprawozdaniu finansowym za 2024 rok.

Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie, co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pana Radosława Mrowińskiego Członka Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Panu Radosławowi Mrowińskiemu wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pan Radosław Mrowiński nie otrzymywał w 2024 r. wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pan Radosław Mrowiński nie otrzymywał zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pana Radosława Mrowińskiego nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

h) Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej Pani Anny Grzybowskiej

Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki Pani Anna Grzybowska otrzymywała stałe wynagrodzenie wypłacane miesięcznie.

Wynagrodzenie brutto Pani Anny Grzybowskiej z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej wypłacone w 2024 roku wyniosło 58 800,00 zł.

Wynagrodzenie należne za 2024 rok wynosiło 60 800,00 zł.

Wskazane kwoty odpowiadają całkowitemu kosztowi zatrudnienia Pani Anny Grzybowskiej, jaki został ujęty przez Spółkę w sprawozdaniu finansowym za 2024 rok.

Informacja o zmianie, ujęciu rocznym, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej oraz wyników Spółki w okresie, co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych w ujęciu łącznym w odniesieniu do wynagrodzenia Pani Anny Grzybowskiej Członka Rady Nadzorczej Spółki przedstawiono w Załączniku nr 1.

Spółka nie przyznała ani nie zaoferowała Pani Annie Grzybowskiej wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

Pani Anna Grzybowska nie otrzymywała w 2024 r. wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

Pani Anna Grzybowska nie otrzymywała zmiennych składników wynagrodzenia.

W skład wynagrodzenia Pani Anny Grzybowskiej nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych w rozumieniu art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie publicznej.

6. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym, w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom w roku 2024, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń. Przyczynia się ono do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki poprzez realizację strategii biznesowej prowadzenia działalności przyjętej przez Spółkę, długoterminowe korzyści zakładane przez Spółkę oraz zachowanie stabilności Spółki.

7. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

W dniu 21.04.2023 r. uchwałą nr 2/04/2023 Rada Nadzorcza przyznała Prezesowi Zarządu Spółki dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji na podstawie powołania w wysokości 5% zysku netto wykazanego w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A. Prawo do pierwszego wynagrodzenia dodatkowego Prezes Zarządu nabył z tytułu zysku wykazanego w skonsolidowanym sprawozdaniu Grupy za rok obrotowy trwający w okresie od 1.01.2022 do 31.12.2022 r.

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2024

W 2024 r. Przewodniczący Rady Nadzorczej Pan Marcin Gutowski świadczył na rzecz RPSA usługi doradztwa na podstawie umowy o współpracy z dnia 1 maja 2016 r. wraz z aneksem z dnia 1 czerwca 2020 r. Za świadczenie usługi doradztwa Panu Marcinowi Gutowskiemu przysługiwało wynagrodzenie podstawowe (stawka ryczałtowa w wysokości 200 zł + VAT za każdą godzinę pracy) oraz wynagrodzenie zmienne (premia od wyniku w wysokości 5% zysku netto wykazanego w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym grupy kapitałowej Rank Progress S.A.).

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W Spółce nie zastosowano odstępstwa od wdrożenia polityki wynagrodzeń ani nie odstąpiono od stosowania polityki wynagrodzeń w określonych okresie czasowym.

9. Wyjaśnienie, w jaki sposób uwzględniona została w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach uchwała lub dyskusja Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Dnia 18 czerwca 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki pozytywnie oceniło Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Rank Progress S.A. za rok 2023. Po przedstawieniu i omówieniu przez Radę Nadzorczą Spółki Sprawozdania o wynagrodzeniach, Walne Zgromadzenie Spółki nie przedstawiło żadnych uwag. Mając na uwadze powyższe niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone na analogicznych zasadach jak sprawozdanie za lata poprzednie.

10. Podsumowanie

Rada Nadzorcza RPSA informuje, że niniejszy dokument został sporządzony w celu wykonania obowiązków, które na Radę Nadzorczą nałożyła Ustawa o ofercie publicznej implementująca do polskiego porządku prawnego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 roku zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długotrwałego zaangażowania.

Rada Nadzorcza Spółki dołożyła wszelkich starań, aby kompleksowo i rzetelnie przedstawić dane dotyczące wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej RPSA za 2024 rok. Zgodnie z wymogami ustawowymi, opisanymi szczegółowo w art. 90g Ustawy o ofercie publicznej, sprawozdanie zawiera również informacje obejmujące okresy wcześniejsze, które zostały przedstawione w Załączniku nr 1 do niniejszego sprawozdania.

Informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, przedstawiają dane szacunkowe.

Niniejsze sprawozdanie zostanie następnie przedstawione Walnemu Zgromadzeniu Spółki celem przeprowadzenia dyskusji oraz podjęcia uchwały opiniującej sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej RPSA.

Załącznik nr 1 - Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzeń z tytułu powołania wypłaconych poszczególnych Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej, średniego wynagrodzenia Pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, sumy wszystkich wynagrodzeń oraz wyników Spółki w okresie ostatnich sześciu lat obrotowych

TABELA WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ, ŚREDNIEN WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ SPÓŁKI RANK PROGRESS S.A.						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Przychód Pana Jana Mrocza - Prezesa Zarządu	-	1 557 184,18	3 387 978,98	1 625 000,00	2 283 000,00	5 525 381,76
Dynamika	-	100%	100%	-52%	40%	142%
Przychód Pani Małgorzaty Mrocza - Wiceprezesa Zarządu	315 189,80	1 020 000,00	360 000,00	390 000,00	620 000,00	750 600,00
Dynamika	-	224%	-65%	8%	59%	21%
Przychód Pana Marcina Gutowskiego - Przewodniczącego Rady Nadzorczej (1)	115000,00	65 269,34	60 000,00	60 000,00	60 000,00	70 800,00
Dynamika	-	-43%	-8%	0%	0%	18%
Przychód Pani Magdaleny Dyś - Wiceprzewodniczącej Rady Nadzorczej	80 000,00	52 000,00	48 000,00	48 000,00	48 000,00	58 800,00
Dynamika	-	-35%	-8%	0%	0%	23%
Przychód Pana Tomasza Janickiego - Członka Rady Nadzorczej	46340,00	52 000,00	48 000,00	48 000,00	48 000,00	58 800,00
Dynamika	-	12%	-8%	0%	0%	23%
Przychód Pana Mateusza Mrocza - Członka Rady Nadzorczej (2)	92000,00	52 000,00	48 000,00	48 000,00	48 000,00	-
Dynamika	-	-43%	-8%	0%	0%	-
Przychód Pana Radostawa Mrowińskiego	48 000,00	48 000,00	48 000,00	48 000,00	48 000,00	58 800,00
Dynamika	-	0%	0%	0%	0%	23%
Przychód Pani Anny Grzybowskiej (3)	-	-	-	-	3 600,00	58 800,00
Dynamika	-	-	-	-	-	1533%
Łączna wartość wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej	443 189,80	1 289 269,34	3 999 978,98	2 267 000,00	3 155 000,00	6 581 981,76
Dynamika	-	191%	210%	-43%	39%	109%
Suma wszystkich wynagrodzeń wypłaconych w Spółce	2 914 827,91	5 312 471,31	6 552 508,91	4 856 845,53	5 546 726,73	9 344 085,41
Dynamika	-	82%	23%	-26%	14%	68%
Łączna wartość wynagrodzeń Pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	2 471 638,11	4 023 201,97	2 552 529,93	2 589 845,53	2 391 726,73	2 762 103,65
Dynamika	-	63%	-37%	1%	-8%	15%
Średnioroczne wynagrodzenie na Pracownika Spółki niebędącego Członkiem Zarządu ani Rady Nadzorczej	6 846,60	7 086,26	7 090,36	7 707,87	7 171,01	7 672,51
Dynamika	-	4%	0%	9%	-7%	7%
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	708 448 197,15	720 183 103,38	776 199 358,20	806 206 560,84	838 251 683,40	468 226 366,88
Dynamika	-	2%	8%	4%	4%	-44%
Aktywa ogółem	787 091 194,38	792 429 417,51	833 431 910,82	834 523 812,24	848 714 187,24	757 401 334,37
Wskaźnik zadłużenia	90%	91%	93%	97%	99%	62%
Dynamika	-	1%	2%	4%	2%	-37%
Środki pieniężne i inne aktywa pieniężne	112 048,19	209 885,03	212 645,66	10 743 434,83	960 343,57	8 032 327,05
Dynamika	-	87%	1%	4952%	-91%	736%
Wynik brutto	- 12 045 100,08	- 4 394 792,10	- 14 710 623,51	- 22 308 043,36	- 22 045 274,47	119 225 061,06
Dynamika	-	-64%	235%	52%	-1%	-541%
Wynik netto	- 13 504 314,08	- 6 396 683,10	- 15 013 761,51	- 15 270 880,36	- 16 990 634,47	78 808 892,06
Dynamika	-	-53%	135%	2%	11%	-564%

- (1) Pan Marcin Gutowski otrzymał również wynagrodzenie na podstawie umowy o współpracę, na które to wynagrodzenie składają się stałe jak i zmienne składniki wynagrodzenia, szczegółowo opisane w pkt 5 lit. d) niniejszego Sprawozdania
- (2) Pan Mateusz Mrocza pełnił funkcje Członka Rady Nadzorczej do 2023-06-20
- (3) Pani Anna Grzybowska pełni funkcje Członka Zarządu Spółki od 2023-06-20

Rank Progress S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej za rok 2024